



BAUMANN BILDUNG & QUALIFIZIERUNG



weiter-  
bilden  
weiter-  
kommen

IT - Weiterbildungen und Umschulungen

Handel / Gewerbe

Gesundheit / Pflege

Wirtschaft - Weiterbildungen und Umschulungen

Soziales / Pädagogik

Englisch / Tourismus

4x  
in Berlin



EPZ-05-45-Q



EPZ-05-45-T

#### BBQ Steglitz

Ostpreußendamm 90-92  
12207 Berlin  
Tel. 030 / 23 63 40 90

#### BBQ Pankow

Storkower Straße 113  
10407 Berlin  
Tel. 030 / 45 30 56 90

#### BBQ Wilmersdorf

Trautenaustraße 5  
10717 Berlin  
Tel. 030 / 71 20 20 44

#### BBQ Lichtenberg

Möllendorffstraße 54  
10367 Berlin  
Tel. 030 / 75 51 52 68

Ihr Anruf lohnt sich. Wir beraten Sie gern!

www.bbq.de

## Fachbereiche

Jede Fortbildung kann individuell aus beliebig vielen der nachfolgenden 3-Monats-Schulungsbausteine zu einer Gesamtmaßnahme (bspw. Junior Art Director über 12 Monate ...) zusammengesetzt werden:

### Programmierung

Internetprogrammierung  
bzw. Webdesign  
CMS (PHP/MySQL, AJAX, Typo3)  
LINUX (mit LPIC möglich)  
OOP Java (mit SUN-Zert. möglich)  
OOP C#  
Software Consulting

### Grafikdesign

Gestaltung von Werbemedien  
(Grundlagen- und Aufbautraining)  
Management, Marketing  
Verkauf, Rhetorik ...  
Existenzgründungsseminar

### Gamedesign

Gameprogrammierung  
Interfacedesign  
3-D-Modelling, Videoschnitt  
Flash, Spez. ActionScript

### Ernährung/Wellness Fitness

Ernährungswissenschaften ...  
(Anatomie, Massagetechniken ...)

### Buchhaltung, Steuern

Buchführung  
Betriebl. Steuerlehre, Recht  
Kosten-Leistungsrechnung

### Office-Management

Office 2010  
(Word, Excel, Outlook, PowerPoint, Access)

### Sprachen (LCCI-Prüfungszentrum)

Business English  
(Anfänger-, Mittelkurs, Aufbaukurs  
mit LCCI-Prüfung)  
Spanisch für Anfänger



# Fortbildungen für DEN JOB

Das Fachinstitut für Informatik und Grafikdesign bildet seit dem Jahre 2000 engagierte Arbeitssuchende, Arbeitnehmer sowie Selbstständige in den nebenstehenden Fachbereichen aus. Der zeitliche und qualitative Anspruch an Teilnehmer bzw. Fortbildungen ist sehr hoch und ausschließlich praxisorientiert, um eine langfristige Integration in den Arbeitsmarkt zu gewährleisten. Unsere langjährige praktische Fachkompetenz fließt auch in Ihre Projekte, die als Referenzen für die anschließende Bewerbung dienen.

Wir schulen für den Arbeitsmarkt von heute und morgen in

- **geförderten Fortbildungen**
- **Umschulungen**
- **Einzel-Intensivtrainings**
- **Firmentrainees und mehr**

In Firmentrainees und als Firmenaufträge produzieren unsere Designer für Ihr Unternehmen

- Prospekte, Flyer, Plakate
- Zeitschriften, Bücher
- Firmenausstattungen mit Logo-/Signet-Entwicklung
- Shop- und Bestellsysteme
- Werbebanner ...

**Nach Prüfung der individuellen Voraussetzungen ist eine Förderung (über Bildungsgutschein o. ä.) durch sämtliche Kostenträger mit 100% möglich.**

## Wir freuen uns auf Sie

in der Storkower Straße 158  
10407 Berlin (Prenzlauer Berg)  
**direkt am S-Bahnhof Landsberger Allee**

Telefon 030 . 42020910 oder  
info@figd.de

www.figd.de

Ausgabe April 2011

Marktplatz Bildung Berlin

EUROPUBLIC

Berliner  
Bildungsmesse  
Marktplatz Bildung

6. April 2011  
KOSMOS Berlin

Informationen rund um  
berufliche Weiterbildung  
94 Aussteller · 30 Vorträge



Weiterbildung  
in Berlin

Marktplatz  
Bildung

April 2011



Fit für den Job –  
Förderung nutzen

## 14. Marktplatz Bildung

Mittwoch, 06. April 2011  
10:00 bis 18:00 Uhr

KOSMOS Berlin  
Karl-Marx-Allee 131a  
10243 Berlin

[www.marktplatzbildung.de](http://www.marktplatzbildung.de)

---



Bildungsinformationen



Veranstaltungsinformationen



Anzeigen



Notizen

---

## Impressum

EUROPUBLIC GmbH Werbeagentur

Neue Schönhauser Straße 10  
10178 Berlin



Telefon 030 28384236  
Telefax 030 28384235

[www.europublic.de](http://www.europublic.de)  
[info@europublic.de](mailto:info@europublic.de)

1. Auflage 1–10.000

Text: Dr. Ulrich Conrad

Gestaltung und Satz: Katrin Wildt

Diese Publikation wird kostenlos über öffentliche Einrichtungen vertrieben. Für den Inhalt zeichnen die Autoren verantwortlich. EUROPUBLIC GmbH übernimmt keine Haftung für etwaige Fehler und Irrtümer.

Die überwiegende Verwendung männlicher Formen umfasst Vertreter beiderlei Geschlechts und geschieht lediglich aus Gründen der Übersichtlichkeit und Lesbarkeit.



|                                                                                                                                                                                       |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Editorial: Horst Junghans, Projektkoordinator Marktplatz Bildung<br><b>Wenn ich groß bin, werde ich Fachkraft!</b> .....                                                              | 5  |
| Unternehmen brauchen Fachkräfte – mit vielfältigen Förderangeboten<br>werden sie und geeignete Bewerber/innen unterstützt<br><b>Berliner Wachstumsperspektiven nutzen</b> .....       | 7  |
| Interview mit Susann Zibulski, Koordinatorin des Projektes<br>„Qualifizierungsberatung in Unternehmen“, gsub-Projektgesellschaft mbH<br><b>Navigator für kleine Unternehmen</b> ..... | 8  |
| Dentallabor Hahn GmbH nutzte Förderung für Kompetenzgewinn<br><b>Zahntechniker während der Kurzarbeit qualifiziert</b> .....                                                          | 11 |
| Betriebliche Anpassungsqualifizierung<br><b>Berufliche Weiterbildung von Beschäftigten wird gefördert</b> .....                                                                       | 12 |
| Arbeitgeber zur Weiterbildung motiviert<br><b>Auch als Ungelernte eine Chance</b> .....                                                                                               | 13 |
| Weiterbildung Geringqualifizierter und beschäftigter Älterer<br>in Unternehmen (WeGebAU)<br><b>Mit marktgerechtem Wissen langfristig im Job bestehen</b> .....                        | 14 |
| Bernd Tillmann, Bio-Konditorei Tillmann<br><b>Wachstum und Veränderungen erfordern Qualifizierung</b> .....                                                                           | 17 |
| Coachingprogramm unterstützt Unternehmen und Arbeitsuchende<br><b>Aus geförderten Stellen zum dauerhaften Job</b> .....                                                               | 18 |
| Interview mit Jürgen Wittke, Handwerkskammer Berlin<br><b>Meisterbrief: Unbedingt über die Förderangebote informieren!</b> .....                                                      | 21 |
| <b>Mit dem Meister-BAföG schneller zum Ziel</b> .....                                                                                                                                 | 23 |
| Bezahlte Freistellung ist ein Rechtsanspruch<br><b>Bildungsurlaub: Die Betonung liegt auf „Bildung“</b> .....                                                                         | 26 |



|                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| Bildungsprämie                                                                 |    |
| „Na klar: Für meine Zukunft bilde ich mich weiter!“                            | 29 |
| <b>Die Bildungsprämie</b>                                                      | 30 |
| Förderungen beruflicher Weiterbildung für Arbeitsuchende                       |    |
| <b>Bildungsgutschein: Antrag stellen und die<br/>passgenaue Bildung finden</b> | 32 |
| Trainingsmaßnahmen werden gefördert                                            |    |
| <b>Was liegt mir wirklich?</b>                                                 | 33 |
| <b>Weiterbildung für Jüngere im Ausland</b>                                    | 34 |
| <b>Weiterbildung auch bei Zusatzjobs</b>                                       | 35 |
| <b>„Ausbildung in Sicht“ für Migrant/innen</b>                                 | 35 |
| <b>Europäisches Jahr für Jugendliche (EJJ)</b>                                 | 36 |
| <b>Dem drohenden Fachkräftemangel wirkungsvoll begegnen</b>                    | 37 |



## 14. Marktplatz Bildung

|                       |    |
|-----------------------|----|
| Vortragsprogramm      | 40 |
| Ausstellerverzeichnis | 47 |
| Stichwortverzeichnis  | 67 |



|          |    |
|----------|----|
| Anzeigen | 73 |
|----------|----|



|         |    |
|---------|----|
| Notizen | 95 |
|---------|----|



|          |                    |
|----------|--------------------|
| Raumplan | Umschlaginnenseite |
|----------|--------------------|





## Editorial:

**Horst Junghans, Projektkoordinator Marktplatz Bildung**

# Wenn ich groß bin, werde ich Fachkraft!

Nach wie vor ist der Fachkräftemangel in aller Munde. Mal wird er als Herausforderung, mal als Chance oder gar als Problem bezeichnet, welches nicht aus eigener Kraft gelöst werden könne. Fest steht, dass dieses Problem sich nicht von selbst löst. Zunächst ist eine Bestandsaufnahme erforderlich, auf deren Basis der konkrete Bedarf an Fachkräften in den jeweiligen Branchen benannt werden kann. Nur so können wirksame Schritte zur dauerhaften Absicherung des Fachkräftebedarfs eingeleitet werden. Dazu hat das Berliner Abgeordnetenhaus in einem Beschluss vom 17.02.2011 den Senat von Berlin aufgefordert, im Rahmen seiner finanziellen Möglichkeiten alle Bildungsgänge und Maßnahmen in der Berufsausbildung, in der beruflichen Weiterbildung, im Hochschulsystem sowie im so genannten Übergangssystem in ihrer Effektivität zu verbessern und auf das Ziel von anerkannten Abschlüssen auszurichten. Wichtige Forderungen sind:

- Durchsetzung der wirtschaftsnahen beruflichen Qualifikation.
- Ausbau der beruflichen Nachqualifizierung für Erwerbspersonen ohne abgeschlossene Berufsausbildung und gezielte Weiterbildungsgänge,

die zu nachträglichen Abschlüssen in aktuellen Ausbildungsberufen führen.

- Umfassende Nutzung von Möglichkeiten der Anpassungsqualifizierung.<sup>1</sup>

Diese Forderungen hätten die gegenwärtige Zuspitzung der Fachkräftesituation verhindern können, wären sie rechtzeitig und kontinuierlich im Blick der Entscheidungsträger gewesen.

Was sind denn eigentlich Fachkräfte, wo fehlen welche Fachkräfte? Manche reduzieren den Fachkräftebedarf auf akademische Fachleute, gleich mit dem Verweis verbunden, diese aus anderen Ländern nach Deutschland zu holen. Eine Lösung der grundlegenden Probleme bringt eine solche Herangehensweise nicht. Eine gemeinsame Studie der Handwerkskammern Berlin und Brandenburg von 2010 stellt fest, dass Fachkräfte in 25% der Unternehmen fehlen. Das sind vor allem Fachkräfte in den Ausbildungsberufen für das Bauhauptgewerbe, das Ausbaugewerbe, das Handwerk für den gewerblichen Bedarf, das Kraftfahrzeuggewerbe, das Nahrungsmittelgewerbe, das Gesundheitsgewerbe und die personenbezogenen Dienstleistungen.<sup>2</sup>



Es lohnt sich, insbesondere bei den Kammern (IHK und HWK) in Berlin und Brandenburg, Informationen einzuholen.

Ausgehend von Ihrem Können und Ihren Neigungen sollten Sie dann Ihren eigenen Qualifizierungsplan aufstellen und gezielt nach Weiterbildungsangeboten suchen.

Berlin verfügt über umfangreiche Qualifizierungsangebote und kompetente Bildungseinrichtungen, wovon Sie sich, verehrte Leserinnen und Leser, auf dem 14. Marktplatz Bildung selbst überzeugen können. Natürlich ist mit Weiterbildung immer auch ein nicht unbedeutender Aufwand an Zeit, Arbeit und Geld verbunden. In der vorliegenden Broschüre informieren wir Sie anhand praktischer Erfahrungsberichte über ausgewählte Möglichkeiten der Förderung.

Die beschriebenen Beispiele geben Einblick in die Beweggründe für eine Weiterbildung und schildern auch die Belastungen, die damit verbunden sind.

Wichtigste Voraussetzung ist und bleibt selbstverständlich der Wille, die gegenwärtig guten Chancen für den Wiedereinstieg in die Arbeitswelt zu nutzen. „Also lautet ein Beschluss, dass der Mensch was lernen muss.“ schreibt Wilhelm Busch.<sup>3</sup> Immer mehr Berufstätige folgen diesem Gebot und sehen die fachliche Qualifizierung als ein entscheidendes Mittel zur Sicherung des Arbeitsplatzes und/oder für die be-

rufliche Weiterentwicklung an. Mit der Bildungsprämie steht für Berufstätige ein wirksames Förderinstrument zur Verfügung. Die Nachfrage ist in Berlin sehr groß und zeigt das gewachsene Interesse an Weiterbildung.

Informieren Sie sich über Weiterbildungsangebote, besuchen Sie die interessanten Vorträge unserer Messe und holen Sie sich Rat bei den auf der Bildungsmesse vertretenen Beratungsstellen. Ich wünsche Ihnen interessante Gespräche und eine Weiterbildung, die Ihnen Spaß macht und Sie weiterbringt! Vielleicht entdecken Sie ja ein Tätigkeitsfeld, in dem Sie unbedingt Fachkraft werden wollen.

**O glücklich! wer noch hoffen kann,  
Aus diesem Meer  
des Irrtums aufzutauchen.  
Was man nicht weiß das eben  
brauchte man,  
Und was man weiß  
kann man nicht brauchen.**

Johann Wolfgang Goethe, *Faust 1 Vor dem Tor*

<sup>1</sup> „Dem drohenden Fachkräftemangel wirkungsvoll begegnen“ Auszug aus dem Beschlussprotokoll über die 77. Sitzung des Abgeordnetenhauses von Berlin am 17. Februar 2011

<sup>2</sup> [www.hwk-berlin.de/fileadmin/user\\_upload/Dateien/bildung/Statistik/Sonderumfrage\\_Berlin\\_Brandenburg\\_2010.pdf](http://www.hwk-berlin.de/fileadmin/user_upload/Dateien/bildung/Statistik/Sonderumfrage_Berlin_Brandenburg_2010.pdf)

<sup>3</sup> Wilhelm Busch, in Max & Moritz, *Vierter Streich*.



**Unternehmen brauchen Fachkräfte – mit vielfältigen Förderangeboten werden sie und geeignete Bewerber/innen unterstützt**

## **Die Berliner Wachstumsperspektiven für eigene Chancen nutzen**

Berlin meldet sich zurück in der wirtschaftlichen Entwicklung. Vor allem in den neuen, innovativen Branchen siedeln sich kleine und große Unternehmen an und schaffen Arbeitsplätze. Der Senat unterstützt diese Entwicklung. Mehrere Branchenkompetenzfelder wurden definiert, die für die Zukunft der Hauptstadt als besonders wichtig und aussichtsreich gelten. Im Katalog zur 13. Berliner Bildungsmesse Marktplatz Bildung (Dezember 2010) haben wir Ihnen einen Überblick über diese Branchen gegeben und auch Unternehmen nach ihrem Fachkräftebedarf befragt. Der ist durchaus vorhanden, die Chancen für berufliches Fortkommen und Neueinstieg sind teilweise sogar sehr gut. Allerdings werden überwiegend Bewerber mit spezieller Qualifikation gesucht, die Messlatte für das Anforderungsprofil liegt hoch. Das ist kein Wunder und wird spätestens beim Blick auf die Branchenkompetenzfelder auch Laien klar:

- Biotechnologie,
- Medizintechnik,
- Medien, Informations- und Kommunikationstechnologie,
- Verkehrssystemtechnik,
- Optische Technologie und Mikrosystemtechnik.

Laborkenntnisse, eine technische Ausbildung, Computerkenntnisse, Sprachen – Englisch sowieso und am besten noch eine weitere –, oft ein Fach- oder Hochschulstudium werden für viele Jobs als Voraussetzungen gefordert. Es geht nun einmal nicht ohne solide Bildung, und dieser Trend durchzieht die gesamte Wirtschaft. Dienstleister vom Reiseveranstalter über Hotels, Gaststätten bis zu Call-Centern und Wachdiensten legen Wert auf Gesetzeskenntnis, geschickte Gesprächsführung und Englisch. Reinigungskräfte müssen eine Vielzahl von gesetzlichen Regelungen und natürlich die Kundenanforderungen kennen und befolgen. Selbst auf den Baustellen sind neben der alltäglichen Handarbeit inzwischen Dokumentationspflichten an der Tagesordnung, mit denen korrekte Abläufe und das Einhalten der Gesetze gesichert werden müssen. Gut ausgebildete Fachkräfte sind Markenzeichen der deutschen Wirtschaft und werden es auch künftig sein.

Die berufliche Weiterbildung stellt sich auf diese Situation zunehmend ein. Durch eine ganze Palette von Förderangeboten werden Unternehmen dabei unterstützt, Fachkräfte für ihren tatsächlichen Bedarf zu qualifizieren.





Allein in Berlin sind es über 70 verschiedene Fördermaßnahmen, die beantragt und genutzt werden können. Sich damit im Detail auszukennen ist schwierig. Die Weiterbildungsdatenbank Berlin, die Arbeitsagentur und weitere Anlaufstellen stellen Übersichten und Informationen bereit, kompetente Ansprechpartner/innen beraten und helfen bei der Orientierung. Mit der 14. Berliner Bildungsmesse und diesem Katalog wollen wir genau das auch tun und stellen Ihnen auf den

nächsten Seiten eine Auswahl von Fördermöglichkeiten vor. Da viele für den Bedarf der Unternehmen gedacht sind, müssen sie auch durch die Unternehmen beantragt werden. Aber es ist auch für die interessierten Bewerber selbst wichtig, diese Möglichkeiten zu kennen: So können Sie zum Beispiel Ihre heutigen oder künftigen Chefs im Gespräch darauf aufmerksam machen und auf diese Weise die eigenen Chancen verbessern.

## Navigator für kleine Unternehmen

### **Interview mit Susann Zibulski, Koordinatorin des Projektes „Qualifizierungsberatung in Unternehmen“, gsub-Projektgesellschaft mbH**

Seit Jahresbeginn können sich Unternehmen in den Bezirken Neukölln, Steglitz-Zehlendorf, Tempelhof-Schöneberg und Treptow-Köpenick bei der Planung und Umsetzung von Qualifizierung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beraten und unterstützen lassen. Das Projekt „Qualifizierungsberatung in Unternehmen“ wird durch die Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales gefördert. Fragen an Projektkoordinatorin und Beraterin Susann Zibulski.

#### **Für welche Unternehmen ist dieses Angebot gedacht?**

**Susann Zibulski:** Wir bieten Unterstützung für kleine und Kleinst-Unternehmen. Diese haben keine eigenständige Personalabteilung. Chefin oder Chef sind Ansprechpartner für alles und können sich kaum einen Überblick über die Fördermöglichkeiten verschaffen.

#### **Können Sie alle Erwartungen erfüllen?**

**Susann Zibulski:** Die Erwartungen sind meist gar nicht so hoch. Viele Arbeitgeber sind sogar überrascht davon, welche konkrete Unterstützung durch Informationen und Förderungen



Susann Zibulski (Mitte) berät Unternehmen bei der Auswahl geeigneter Bildungsangebote.

es gibt. Unser Team besitzt inzwischen einen sehr guten Überblick über die Berliner Bildungslandschaft. Wir sind in verschiedenen Netzwerken aktiv und können schnell und präzise Auskunft erteilen.

### Bei welchen Themen?

**Susann Zibulski:** Wir gewährleisten eine trägerneutrale Qualifizierungsberatung und unterstützen bei der Auswahl von geeigneten Maßnahmen für den jeweiligen Bedarf im Unternehmen. Dabei werden auch die infrage kommenden Bildungsdienstleister benannt. Außerdem unterstützen wir beim Beantragen von Förderungen – an dieser Stelle sind kleine Unternehmen oft überfordert. Und wir geben Informationen zu weiterführenden Fragen der Personalentwicklung, wenn zum Bei-

spiel neue Mitarbeiter/innen und Auszubildende eingestellt werden sollen.

### Gehen Sie auf die Unternehmen zu?

**Susann Zibulski:** Ich melde mich, wenn mir der Arbeitgeberservice der Agenturen für Arbeit oder auch die Wirtschaftsförderungen der Bezirke Unternehmen nennen, die Weiterbildungsbedarf haben und Unterstützung benötigen. Beide sind ja ständig mit den Betrieben im Kontakt. Es wenden sich aber auch Unternehmen direkt an mich.

### Wie kommt das?

**Susann Zibulski:** Bis Ende des Jahres 2010 gab es das berlinweite Projekt beim LernNetz Berlin-Brandenburg e.V.



„Krisenzeit ist Lernzeit“, an das „Qualifizierungsberatung in Unternehmen“ nun anschließt. 150 Unternehmen wurden seit Mitte 2009 bei Qualifizierungsmaßnahmen beraten, und viele halten nach wie vor den Kontakt zu uns. Sie sind offensichtlich vom Wert unsers Angebotes überzeugt und haben Vertrauen in unsere Arbeit.

### **Nehmen Unternehmen die innerbetriebliche Weiterbildung ernst genug?**

**Susann Zibulski:** Ich denke ja. Durch die Krise und den Mangel an Fachkräften in einigen Bereichen sind Arbeitgeber heute sensibilisiert. Viele überlegen, ob ihre vor zehn oder 15 Jahren eingestellten Mitarbeiter/innen das nötige Wissen besitzen, um sich auch in Zukunft am Markt behaupten zu können.

### **Welche Qualifizierungsmaßnahmen sind besonders gefragt?**

**Susann Zibulski:** Das Spektrum ist so breit wie der Branchenquerschnitt. Ich beobachte, dass nach einem erfolgreichen Einstieg, zum Beispiel einem Englisch-Sprachkurs für den Vertrieb, meist langfristige Entwicklungen in der Personalentwicklung ins Auge gefasst werden. Das ist der richtige Weg, um die Wettbewerbsfähigkeit und die Arbeitsplätze zu sichern bzw. durch Wachstum neue zu schaffen. Dafür können Bewerber dann mit unserer Hilfe gezielt qualifiziert werden.

### **Wie reagieren die Mitarbeiter/innen, wenn ihre Geschäftsleitungen sie zur Weiterbildung schicken?**

**Susann Zibulski:** Ganz überwiegend positiv, ja sogar begeistert. Es stecken ja Vertrauen und Wertschätzung darin. Außerdem begreifen sie es als Chance für die eigene Perspektive.

### **Gibt es etwas, was Sie sich als Projektkoordinatorin wünschen?**

**Susann Zibulski:** Wir verstehen uns als Navigator, um Unternehmen die Orientierung durch das enorm vielfältige Gebiet der Qualifizierung ihrer Beschäftigten zu erleichtern. Der Berliner Senat tut hier sehr viel, diese Angebote und die damit verbundenen Gelder müssen möglichst wirksam eingesetzt werden. Vor allem wünsche ich mir, dass Personalentwicklung als strategische Aufgabe gesehen wird. Denn nur mit gut ausgebildeten und motivierten Mitarbeiter/innen sind die Unternehmen erfolgreich. Dabei leistet unser Projektteam im Verbund mit der Agentur für Arbeit, den Wirtschaftsförderungen, und den Jobcentern seinen Beitrag.



## Dentallabor Hahn GmbH nutzte Förderung für Kompetenzgewinn

# Zahntechniker während der Kurzarbeit qualifiziert

„Man muss sich von den Wettbewerbern unterscheiden, und das geht am besten durch die Qualität“, unterstreicht Bernd Hahn, Inhaber der Dentallabor Hahn GmbH. Auch in seinem Unternehmen führte die Wirtschaftskrise vorübergehend zu Kurzarbeit – diese wurde für eine Qualifizierung der vier Mitarbeiter/innen genutzt. Das Problem: Geeignete Bildungsangebote sind schwer zu finden, es gibt für das Zahntechniker-Handwerk keine gelisteten Bildungsträger. Unterstützt durch das Projektteam um Susann Zibulski wurde eine Lösung gefunden. „Die Beratung durch das Projekt war sehr gut und sehr wichtig“, bestätigt Bernd Hahn. „Ich denke auch, sie war unerlässlich für uns. Wir haben Unterstützung bei der Suche nach dem Bildungsanbieter erhalten und eine erhebliche Förderung, die uns die Entscheidung für die Weiterbildung sehr erleichtert hat.“

Die Zahntechniker/innen wurden im sogenannten Modellmanagement geschult. Dahinter verbirgt sich die Kunst, mit einer ganzen Reihe von Maßnahmen mögliche Unterschiede zwischen dem Gebissabdruck der Patienten und der tatsächlichen Zahnsituation im Mund zu verringern. Solche Unterschiede sind



Bernd Hahn ist sehr zufrieden mit der Qualifizierungsberatung.

bei Abgüssen nicht außergewöhnlich, sie können jedoch erkannt und berücksichtigt werden. Für den Zahnarzt bedeutet das weniger Zeitaufwand für die Anpassung und eventuell nötige Nacharbeiten, zu denen der Zahnersatz meist wieder ins Dentallabor zurückgeschickt werden muss. Und die Patienten sind natürlich auch begeistert, wenn die Krone oder Brücke quasi auf Anhieb passt. Bernd Hahn verweist auf den Kostendruck, dem Dentallabors ausgesetzt sind: Billigimporte aus Asien haben



zwar oft nicht die erwartete Qualität, werden aber trotzdem eingesetzt – und machen dem einheimischen Handwerk das Leben schwer. Dem gilt es durch hohe Qualität und reibungslose, effiziente Fertigungsabläufe zu begegnen. Auf die Kenntnisse und Fähigkeiten der Mitarbeiter/innen kommt es dabei in erster Linie an, ohne sie geht nichts. Die Weiterbildung hat den erhofften Kompetenzgewinn gebracht.

Viel Wissen, handwerkliches Geschick und Erfahrung sind bei der Fertigung von Zahnersatz erforderlich.



## Betriebliche Anpassungsqualifizierung

# Berufliche Weiterbildung von Beschäftigten wird gefördert

Gefördert werden Anpassungsqualifizierungen von Unternehmen in Umstrukturierungsphasen, zum Beispiel bei der Herstellung neuer Produkte.

Zu den geförderten Bereichen gehören:

- IT-Anpassungsqualifizierungen
- Einarbeitungs- und Qualifizierungszuschuss für auswärtige Investoren
- Anpassungsqualifizierungen bei wesentlicher Betriebsänderung

Antragsberechtigt sind Unternehmen der gewerblichen Wirtschaft, der Freien Berufe und Dienstleister.

Die Fortbildung muss der Anschlussbeschäftigung im gleichen Unternehmen dienen.

### Auskunft gibt:

Gesellschaft für soziale  
Unternehmensberatung mbH  
Oranienburger Straße 65  
10117 Berlin

Petra Löbnitz  
(Anpassungsqualifizierung)  
☎ 030 28409531

✉ [petra.loebnitz@gsub.de](mailto:petra.loebnitz@gsub.de)  
[www.gsub.de](http://www.gsub.de)



## Arbeitgeber werden zur Weiterbildung motiviert

# Auch als Ungelernte eine Chance

Nicht immer verlaufen berufliche Lebenswege ideal und geradlinig. Trotz verschiedener Anläufe nicht die passende Ausbildung gefunden, das Studium abgebrochen, allzu früh ein Kind bekommen oder den Berufsabschluss einfach nicht ernst genug genommen – dann steht oft ein „Ungelernt“ im Lebenslauf. Doch auch für Menschen ohne Berufsabschluss gibt es Bildungsangebote und Perspektiven. So manche Arbeitgeber/in hat schon die Erfahrung gemacht, dass die Einsatzbereitschaft dieser Arbeitnehmer/innen oft überdurchschnittlich ist. Mit längerer Tätigkeit am Arbeitsplatz eignen sie sich zudem Fachkenntnisse und Fähigkeiten an, die denen der „Gelernten“ nicht nachstehen. Trotzdem: Der Berufsabschluss wäre wichtig. Für viele Jobs gilt er als Voraussetzung, die Entlohnung ist besser und er eröffnet den Betroffenen auch eine weitere berufliche Perspektive.

Mit diesem Ziel fördert die Bundesagentur für Arbeit Unternehmen, die ihren ungelernten Mitarbeiter/innen eine Weiterbildung ermöglichen. Allerdings muss diese zu einem Berufsabschluss oder zu einer anrechenbaren Teilqualifikation führen. Die Arbeitgeber/innen können Zuschüsse zum Lohn erhalten, um den Arbeitszeitausfall auszugleichen. Dabei wird auch eine Pauschale für den anteiligen Gesamtbeitrag zur Sozialversicherung (Renten-, Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung) gezahlt. Die Höhe richtet sich nach dem Qualifizierungsbedarf und den Ausfallkosten. Wichtig: Der Antrag ist rechtzeitig vor dem Beginn der Bildungsmaßnahme durch die Arbeitgeber an die Arbeitsagentur zu stellen.

**Informationen und Kontakt:**  
[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)







## **Weiterbildung Geringqualifizierter und beschäftigter Älterer in Unternehmen (WeGebAU)**

# **Mit marktgerechtem Wissen langfristig im Job bestehen**

### **Comhard GmbH berät zum Programm WeGebAU und setzt Weiterbildung um**

Dass lebenslanges Lernen keine leere Floskel ist, zeigen die Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt: Chancen und Risiken werden entscheidend von der persönlichen Qualifikation bestimmt. Die berufliche Weiterbildung ist daher ein entscheidender Faktor, um den eigenen Job zu erhalten bzw. die persönliche Situation auf dem Arbeitsmarkt zu verbessern.

„Das Risiko der Arbeitslosigkeit ist bei gering qualifizierten und älteren Arbeitnehmer/innen besonders hoch“, sagt Karin Fuchs, Bereichsleiterin Personalentwicklung bei der Comhard GmbH. Trotzdem nehmen gerade diese eher selten an einer beruflichen Weiterbildung teil, die ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt verbessern könnte.

### **Lebenslanges Lernen – bis hin zum Berufsabschluss**

Um dies zu ändern, gibt es bereits seit 2006 das Programm WeGebAU, Weiterbildung Geringqualifizierter und beschäftigter Älterer in Unternehmen.

Die Bundesregierung stellt mit diesem Programm zusätzliche Mittel für die berufliche Weiterbildung dieser Zielgruppe bereit.

„Vor allem kleine und mittlere Unternehmen erhalten so Unterstützung bei der Sicherung ihres zukünftigen Fachkräftebedarfs“, betont Karin Fuchs, die zugleich Ansprechpartnerin für das Thema WeGebAU ist. Über das Programm können die Kosten für berufliche Weiterbildungen und für das Nachholen von Berufsabschlüssen der infrage kommenden Mitarbeiter/innen komplett finanziert werden. Dazu erhalten diese einen Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der für eine zertifizierte Weiterbildungsmaßnahme eingesetzt werden kann. Da die Unternehmen entsprechend der Förderbedingungen ihre Beschäftigten für diese Bildungszeit freistellen, können sie als Ausgleich für den Arbeitsausfall einen Lohnzuschuss beantragen.

### **Von der Beratung bis zur Umsetzung der passenden Weiterbildung**

Die Comhard GmbH steht Beschäftigten und Arbeitgeber/innen seit 2007 zum Thema WeGebAU zur Seite. „Wir



Beim Team von Comhard gut beraten zum Thema WeGebAU.

beraten sowohl zur Qualifizierung als auch zu den Fördermitteln“, bestätigt Frau Fuchs. „Ist der Bildungsbedarf ermittelt und einer Förderung zugestimmt, unterstützen wir auch die konkrete Planung und Umsetzung der passenden Weiterbildung.“ Das Beratungsangebot wird gut angenommen.

Im Förderzeitraum 2010/2011 qualifizierte und qualifiziert das Bildungsunternehmen über das Programm WeGebAU insgesamt 144 Teilnehmer/innen aus 16 Unternehmen. Die Inhalte sind vielfältig: IT-Fortbildungen, kaufmännische Qualifizierungen und Kommunikations-Trainings zählen zum Beispiel dazu. In kleinen Unternehmen trifft man gar nicht selten den Fall, dass Mitarbeiter/innen mit einer gewerblich-technischen Ausbildung irgendwann einmal Aufgaben im Büro übernommen haben. Sie informierten sich

aus Büchern, am Arbeitsplatz kamen Erfahrung und Routine hinzu. Ohne Abschluss aber gelten sie dauerhaft als Ungelernte – eine systematische Qualifizierung mit Berufsabschluss liegt unbedingt in ihrem Interesse. Das dabei erworbene aktuelle Wissen setzen sie anschließend natürlich im Interesse ihres Unternehmens ein. Zugleich wachsen ihre Chancen auf dem Berliner Arbeitsmarkt. Die Kurse, die über WeGebAU in Anspruch genommen werden, sind ein Spiegelbild des Personalbedarfs der kleinen Firmen: Personalwesen, Marketing und Vertrieb, Büromanagement, Fremdsprachen für den Job sowie der IT-Bereich.

### **Management-Assistent/innen sind sehr gefragt**

„Wenn jemand einen gewerblichen Beruf erlernt hat, aber seit mehreren Jahren Bürotätigkeiten ausübt, kann eine



Weiterbildung gefördert werden, um die Beschäftigungsfähigkeit zu erhalten“, erklärt Frau Fuchs. „Dann könnte beispielsweise eine abschlussorientierte Weiterbildung im Bereich Management-Assistenz sinnvoll sein. Einige unserer Teilnehmer/innen konnten über die Ausbildung zum/zur Geprüften Management-Assistent/in sogar den bundesweit anerkannten Abschluss der Akademie für Sekretariat-Assistenz-Kommunikation erlangen.“ Dieser anspruchsvolle Abschluss ist in Unternehmen sehr gefragt. Die Geschäftsführer/innen und Management-Mitarbeiter/innen brauchen bei vielen Aufgaben Unterstützung qualifizierter Assistenten/innen.

Auch für die Zielgruppe der über 45-Jährigen gibt es eine Vielzahl von Bildungsangeboten. Am stärksten nachgefragt sind Kurse, in denen der Umgang mit aktueller Software erlernt wird, und Fremdsprachenkenntnisse – Wissen, das Firmen für ihre Wettbewerbsfähigkeit dringend benötigen.

## Informationen und Kontakt

Comhard GmbH  
Bereich Personalentwicklung  
Zentrum für Firmenschulungen und  
Karriereentwicklung  
Möllendorffstraße 52  
10367 Berlin  
☎ 030 55096-351  
✉ [post@comhard.de](mailto:post@comhard.de)  
[www.comhard.de](http://www.comhard.de)

## WeGebAU Förderbedingungen

### Wer wird gefördert?

- Beschäftigte mit geringer Qualifikation ohne Berufsabschluss. Beschäftigte mit einem Berufsabschluss, wenn sie seit mindestens vier Jahren eine an- oder ungelernte Tätigkeit verrichten und ihre erlernte Tätigkeit nicht mehr ausüben können.
- Ältere Beschäftigte, wenn sie das 45. Lebensjahr vollendet haben und Unternehmen mit weniger als 250 Arbeitnehmer/innen angestellt sind.

### Was wird gefördert?

Zwei Möglichkeiten der finanziellen Unterstützung existieren:

- Erstattung der Weiterbildungskosten;
- Zuschuss zum Arbeitsentgelt für Geringsqualifizierte;

### Wie wird gefördert?

Gefördert werden können Weiterbildungen, die innerhalb eines bestehenden Arbeitsverhältnisses unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts durchgeführt werden. Die Förderhöhe wird individuell entsprechend des Qualifizierungsbedarfs und des Arbeitsausfalls festgelegt. Bei innerbetrieblichen Weiterbildungen liegt die Zuschusshöhe bei bis zu 50 Prozent.

Anträge stellen die Arbeitgeber/innen vor dem Beginn der Qualifizierung bei der Arbeitsagentur.

[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)



**Bernd Tillmann, Bio-Konditorei Tillmann**

## **Wachstum und Veränderungen erfordern Qualifizierung**

Traditionelles Konditor- und Bäckerhandwerk, Ideen und technisches Know-how gepaart mit ökologischem Verantwortungsbewusstsein – das zeichnet die Bio-Konditorei Tillmann aus. Seit über 20 Jahren werden hier Kuchen, Torten und Gebäck hergestellt. Dabei setzt das Unternehmen ausschließlich Zutaten aus kontrolliert biologischem Anbau in der Region ein. „Genuss, Spaß am Essen und gesunde Qualität sind wieder gefragt“, sagt Bernd Tillmann. Keine Frage, dass er sich über diese Entwicklung freut, denn sie beschert seiner Bio-Konditorei ein stetiges Wachstum. Zum Erfolgsrezept in einem hart umkämpften Markt gehört nicht einfach nur „Bio“ – entscheidend sind das Wissen und die Motivation der Mitarbeiter/innen. Die Bio-Konditorei beliefert neben dem eigenen Verkauf zahlreiche Naturkostläden und Reformhäuser, Krankenhäuser, Restaurants, Hotels und Cafés. Auch Bernd Tillmann spürte Auswirkungen während der Zeit der Finanz- und Wirtschaftskrise. Er nutzte die Möglichkeit, um einen Teil seiner Mitarbeiter/innen während dieser Phase qualifizieren zu lassen. Innerhalb des Projektes „Krisenzeit ist Lernzeit“ – des Vorgängerprojektes von „Qualifizierungsberatung in Unternehmen“ – ließ er sich dazu beraten, um

ein passgerechtes Angebot zu finden. „Ausschlaggebend für die Entscheidung war, dass sich die Mitarbeiter in ihrem Arbeitsbereich das nötige Wissen aneignen konnten“, erklärt er rückblickend. „Wir haben alle Hände voll zu tun, und das ist natürlich sehr gut. Durch die Weiterbildung konnten sich zum Beispiel die Kraftfahrer auf Veränderungen im Liefergeschäft in unserem wachsenden Unternehmen besser einstellen. Das zahlt sich jetzt aus.“

Übrigens sucht Bio-Konditor Tillmann gegenwärtig weitere Verstärkung. Konditor/innen und Logistiker/innen, aber auch Helfer werden benötigt. Er selbst drückt es drastisch aus: „Ich suche sozusagen händeringend Leute.“



Bernd Tillmann



## Coachingprogramm unterstützt Unternehmen und Arbeitsuchende

### Aus geförderten Stellen zum dauerhaften Job

Endlich wieder in Arbeit! Durch die Eingliederungshilfe für ALG-II-Empfänger/innen finden nicht wenige Berliner/innen einen beruflichen Wiedereinstieg. Nach der ersten Freude kommen oft bange Fragen: Erfülle ich die Erwartungen des Arbeitgebers? Wer bezahlt die Weiterbildung, die ich unbedingt brauche? Wird sich die Stelle auch dann rechnen, wenn die Förderung ausläuft? Bereits im 15. Jahr

gibt es das Berliner Programm „Stelle statt Stütze“, seit Mitte 2009 neu ausgerichtet mit dem Zusatz „Coaching“. „Wir beraten die Unternehmen und unterstützen die Arbeitnehmer/innen, um diese Stellen dauerhaft zu sichern“, erklärt Katrin Ziplies. Sie ist die Verantwortliche für Öffentlichkeitsarbeit im Projekt, das durch die gsub-Projektgesellschaft umgesetzt wird.



Durch die Eingliederungshilfe für ALG-II-Empfänger/innen finden nicht wenige Berliner/innen einen beruflichen Wiedereinstieg.



### Ideal für kleine Unternehmen

Vorwiegend Kleinstunternehmen mit bis zu mit fünf oder zehn Mitarbeiter/innen greifen auf das Angebot zurück. Für sie kann zum Beispiel Hilfe beim Einarbeitungsplan wichtig sein. „Damit werden die Arbeitnehmer/innen schneller fit für ihre Aufgaben“, so Katrin Ziplies. Systematische Personalentwicklung ist oft neu für diese „kleinen“ Arbeitgeber, zahlt sich aber aus. Innerhalb der sechsmonatigen Coachingzeit besteht auch die Möglichkeit, geförderte Weiterbildung für die neuen Mitarbeiter/innen in Anspruch zu nehmen. Ein typisches Beispiel hierfür sind Softwaretrainings. „Qualifizierte Trainerinnen stehen außerdem für spezielle Coachings der Arbeitnehmer/innen bereit“, berichtet Katrin Ziplies. „Sie führen zum Beispiel Kommunikationstraining durch oder schulen zum Zeitmanagement.“ Das Coaching ist ganz auf den jeweiligen Bedarf der Arbeitnehmer/innen zugeschnitten.

### Entlastung bei der Antragstellung

Die Projektmitarbeiter/innen übernehmen außerdem die komplette Antragstellung für den Eingliederungszuschuss – für Arbeitgeber/innen eine erhebliche Erleichterung.

Firmen, die unbefristete und sozialversicherungspflichtige Stellen für Mitarbeiter/innen anbieten, welche für einen Eingliederungszuschuss infrage kommen, können dies auch über die Internetseite des Projektes tun. Die Stellenbörse unter [www.stelle-statt-stuetze.de](http://www.stelle-statt-stuetze.de) mit derzeit durchschnittlich 20 bis 25 Einträgen wird täglich aktualisiert.



Katrin Ziplies am Info-Stand.

Die Ergebnisse des Projektes werden übrigens regelmäßig überprüft. Arbeitgeber bescheinigen den Berater/innen eine sehr kompetente Arbeit. Die endet nicht nach der sechsmonatigen Coachingphase: Vier Wochen und sechs Monate später fragen sie nochmals nach, ob die Arbeitnehmer/innen noch im Job sind. „Bei rund 70 Prozent ist das der Fall“, bestätigt Katrin Ziplies. Die Beratung zahlt sich offensichtlich aus.

### Kontakt:

Stelle statt Stütze® – Coaching  
gsub-Projektgesellschaft mbH  
Oranienburger Straße 65  
10117 Berlin  
☎ 030 28409-500  
✉ [stelle@gsub.de](mailto:stelle@gsub.de)  
[www.stelle-statt-stuetze.de](http://www.stelle-statt-stuetze.de)



## **Stelle statt Stütze®: Coaching für dauerhafte Arbeitsverhältnisse, von denen alle profitieren.**

Das Programm „Stelle statt Stütze® – Coaching“ wendet sich an kleine und mittelständische Unternehmen, die freie Stellen mit Empfänger/innen von Arbeitslosengeld II oder Nichtleistungsempfänger/innen besetzen möchten. Diese Stellen müssen unbefristet, sozialversicherungspflichtig und ortsüblich bzw. tariflich vergütet sein. Das Projektteam arbeitet eng mit den Berliner JobCentern zusammen. Das Programm wird durch die Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales, aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und durch das Land Berlin gefördert.

### **Was bietet das Programm?**

- Arbeitnehmer/innen und Arbeitgeber/innen werden während der ersten sechs Monate der Beschäftigung durch Prozessbegleitung, Beratung und Weiterbildung unterstützt. Ziel ist die Stabilisierung des Arbeitsverhältnisses als Voraussetzung für eine nachhaltige Integration in den ersten Arbeitsmarkt.
- Auf Wunsch können die teilnehmenden Unternehmen einen branchenweiten Stellenpool und kostenfreie Personalvorauswahl nutzen. Unternehmen, die bereits wissen, wen sie einstellen möchten, können sich mit

dem Bewerberprofil und Lebenslauf der Betroffenen um die Projektteilnahme bewerben.

- Sie werden beim Beantragen finanzieller Mittel wie des Eingliederungszuschusses zur Einarbeitung neuer Mitarbeiter/innen unterstützt. Dauer und Höhe der Förderung richten sich dabei nach den individuellen Voraussetzungen und dem Einarbeitungsbedarf. Die Förderung kann bis zu 12 Monate dauern und maximal 50 Prozent des Arbeitgeber-Bruttolohnes betragen.
- Arbeitnehmer/innen können eine berufsbegleitende Weiterbildung und zusätzliches individuelles Einzel-Coaching erhalten.

### **Informationen**

#### **Fragestunde**

Ausführliche Auskünfte bieten die regelmäßigen Infostunden zum Projekt. Sie finden jeweils am letzten Mittwoch im Monat für Arbeitsuchende in der Oranienburger Straße 65, 10117 Berlin, statt.

#### **Internet**

Die Webseite [www.stelle-statt-stuetze.de](http://www.stelle-statt-stuetze.de) enthält ebenfalls grundlegende Informationen und den Stellenpool.

#### **Kontakt**

Für die persönliche Kontaktaufnahme stehen die Mitarbeiter/innen unter der Telefonnummer 030 28409-500 zur Verfügung.





## Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz (AFBG – Meister-BAföG)

# Meisterbrief: Unbedingt über die Förderangebote informieren!

### Interview mit Jürgen Wittke, Hauptgeschäftsführer der Handwerkskammer Berlin

**Herr Wittke, lohnt es sich heute noch, den Meisterbrief zu erwerben?**

**Jürgen Wittke:** Der Meisterbrief war und ist das Premiumprodukt der Weiterbildung im Handwerk, und er wird das auch bleiben. Nicht zuletzt deswegen, weil der Meisterbrief die Grundqualifizierung für die Selbstständigkeit im Handwerk ist. Theoretische und fachpraktische Kenntnisse, betriebswirtschaftliche Inhalte und die Befähigung zum Ausbilden von Lehrlingen sind im Komplettpaket Meisterausbildung enthalten und garantieren die Qualität handwerklicher Dienstleistungen.

**Was zeichnet die Bildungsangebote hierfür in Berlin aus?**

**Jürgen Wittke:** Mit ihren Bildungsstätten bieten Handwerkskammer und Berliner Innungen den Handwerkern in der Hauptstadt neben der Meisterqualifizierung auch Weiterbildungen zum/zur Betriebswirt/-in im Handwerk



Jürgen Wittke

sowie verschiedene Fortbildungen an. Die Bildungsanbieter aus dem Berliner Handwerk konzipieren ihre Angebote dabei immer aktuell nach den Erfordernissen des Marktes und setzen sie nach den Bedürfnissen der Teilnehmer um.

**Wie groß ist das Interesse an dem Meister-BAföG?**

**Jürgen Wittke:** Die Nachfrage ist sehr hoch. Das gilt insbesondere bei jungen



Handwerker/innen, die sich nach der Gesellenprüfung als nächstes Ziel die Meisterprüfung gesetzt haben, aber noch nicht auf die Meisterqualifikation hinsparen konnten. Der finanzielle Zuschuss zum Lebensunterhalt, für die Prüfungen und die Anfertigung des Prüfungsstücks erleichtert vielen Gesellen eine Entscheidung für die Meisterfortbildung.

### **Gibt es auch bei den Meistern im Handwerk einen drohenden Nachwuchsmangel?**

**Jürgen Wittke:** Der klassische Karriereweg im Handwerk verläuft gradlinig vom Gesellenbrief zum Meisterbrief. Gibt es einen Mangel bei den Gesellen, setzt sich dieser bis zu den Hand-

werksmeister/innen fort. Das wird insbesondere bei der Betriebsnachfolge eine entscheidende Frage.

### **Ist die Förderung aus Ihrer Sicht wichtig für die Zukunft des Handwerks?**

**Jürgen Wittke:** Gerade für junge Menschen, die sich direkt nach der Gesellenprüfung für die Meisterqualifizierung entscheiden, ist diese finanzielle Unterstützung natürlich besonders wichtig.

### **Sind die Förderangebote schon ausreichend bekannt?**

**Jürgen Wittke:** Unsere Berater stellen leider gelegentlich fest, dass die Fördermöglichkeiten im Handwerk nicht hinlänglich bekannt sind. Die Meistergründungsprämie zum Beispiel unterstützt junge Meister bei allen Arten der Existenzgründung und sorgt letztlich für mehr Arbeitsplätze im Handwerk. Wir empfehlen dringend, sich vor dem nächsten Karriereschritt umfassend zu informieren, auch in einer kostenlosen Beratung der Handwerkskammer.



Gerade für junge Menschen, die sich direkt nach der Gesellenprüfung für die Meisterqualifizierung entscheiden, ist finanzielle Unterstützung besonders wichtig.



**Endlich Meister:**

## **Mit dem Meister-BAföG geht es schneller zum Ziel**

Existenzgründungen sind für die Berliner Wirtschaft lebenswichtig. Ob schnell wachsendes innovatives Unternehmen oder solider kleiner Handwerksbetrieb – hier entsteht eine Vielzahl ganz unterschiedlicher Arbeitsplätze. Als ein umfassendes Instrument zur Unterstützung dient das Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz (AFBG). Mit ihm sollen Teilnehmer/innen an beruflichen Fortbildungsmaßnahmen finanziell unterstützt und zum Gang in die Selbstständigkeit ermuntert werden.

### **Wer wird gefördert?**

Aufstiegsförderung können Handwerker/innen und andere Fachkräfte beantragen, die sich auf den Abschluss als Handwerks- oder Industriemeister/in, Techniker/in, Fachkaufmann/frau, Fachkrankenschwester/in, Betriebsinformatiker/in, Programmierer/in oder Betriebswirt/in vorbereiten. Voraussetzung ist eine abgeschlossene Erstausbildung nach dem Berufsbildungsgesetz (BBiG) oder der Handwerksordnung (HwO) bzw. ein vergleichbarer Berufsabschluss. Darüber hinaus sind auch Fortbildungen in den Gesundheits- und Pflegeberufen und Fortbildungen auf der Grundlage staatlich genehmigter Prüfungsordnungen an anerkannten Ergänzungsschulen förderfähig.

Die Förderung richtet sich an Deutsche und an bestimmte Gruppen von bevorrechtigten Ausländer/innen zum Beispiel aus den Ländern der Europäischen Union. Darüber hinaus können aber auch Menschen gefördert werden, die schon lange eine Aufenthaltsberechtigung besitzen und eine dauerhafte Bleibeperspektive in Deutschland haben.

### **Was wird gefördert?**

Es werden Bildungsmaßnahmen gefördert, mit denen sich die Teilnehmer/innen gezielt auf die Prüfungen nach der Handwerksordnung oder dem Berufsbildungsgesetz vorbereiten. Auch Weiterbildungen in den Gesundheits- und Pflegeberufen nach Landesrecht oder den Richtlinien der Deutschen Krankenhausgesellschaft sind förderfähig, ebenso Fortbildungen auf der Grundlage staatlich genehmigter Prüfungsordnungen an anerkannten Ergänzungsschulen.

### **Höhe der Förderung**

Teilnehmer/innen an Vollzeitlehrgängen erhalten einen monatlichen Unterhaltsbeitrag bis zu folgender Höhe:

- 675 Euro Alleinstehende ohne Kind (229 Euro Zuschuss/446 Euro Darlehen)



- 854 Euro Alleinstehende mit einem Kind (229 Euro Zuschuss/625 Euro Darlehen)
- 890 Euro Verheiratete (229 Euro Zuschuss/661 Euro Darlehen)
- 1.069 Euro Verheiratete mit einem Kind (229 Euro Zuschuss/840 Euro Darlehen)
- 1.248 Euro Verheiratete mit zwei Kindern (229 Euro Zuschuss/1.019 Euro Darlehen)

Für jedes weitere Kind erhöht sich – je nach Einkommen bzw. Vermögen – dieser Betrag um 179 Euro und wird zu 50 Prozent als Zuschuss geleistet. Alleinerziehende erhalten darüber hinaus einen Zuschlag für Kinderbetreuung von pauschal 113 Euro monatlich pro Kind.

Die Kosten der Anfertigung des Prüfungsstücks werden bis zur Hälfte, höchstens jedoch bis zu einer Höhe von 1.534 Euro mit Darlehen gefördert.

Bei Vollzeit- und Teilzeitmaßnahmen ist zur Finanzierung der Lehrgangs- und Prüfungsgebühren ein einkommens- und vermögensunabhängiger Maßnahmebeitrag in Höhe der tatsächlich anfallenden Gebühren, höchstens jedoch 10.226 Euro vorgesehen. Er besteht aus einem Zuschuss in Höhe von 30,5 Prozent, der Rest kann über ein zinsgünstiges Bankdarlehen finanziert werden. Die Darlehen für den Unterhalts- wie auch für den Maßnahmebeitrag sind während der Fortbildung und während einer anschließenden Karenzzeit von zwei Jahren – längstens jedoch

sechs Jahre – zins- und tilgungsfrei.

### **Anreiz 1: Bestandene Prüfung**

Wenn Geförderte die Abschlussprüfung der Aufstiegsfortbildungsmaßnahme bestehen, werden ihnen für nach dem 1. Juli 2009 begonnene Maßnahmen oder Maßnahmeabschnitte auf Antrag 25 Prozent des zu diesem Zeitpunkt noch nicht fällig gewordenen Darlehens erlassen. Der Antrag ist bei der Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW) zu stellen, das Prüfungszeugnis oder eine beglaubigte Kopie gilt als Nachweis.

### **Anreiz 2: Selbstständigkeit**

Gründen oder übernehmen Geförderte innerhalb von drei Jahren nach Beendigung der Maßnahme ein Unternehmen oder eine freiberufliche Existenz, so werden auf Antrag 66 Prozent des auf die Lehrgangs- und Prüfungsgebühren entfallenden Restdarlehens erlassen. Voraussetzung dafür ist, dass sie die Abschlussprüfung bestanden haben und spätestens am Ende des dritten Jahres nach der Existenzgründung mindestens zwei Personen zum Zeitpunkt der Antragstellung für die Dauer von mindestens vier Monaten sozialversicherungspflichtig beschäftigt haben, von denen zumindest eine Person nicht nur geringfügig beschäftigt sein darf. Die Beschäftigungsverhältnisse müssen bei Beantragung des Darlehensteilerlasses noch bestehen.



### Wo können Anträge gestellt werden?

Für Teilnehmer/innen aus Mitte-Tiergarten-Wedding, Friedrichshain-Kreuzberg, Charlottenburg-Wilmersdorf, Spandau, Zehlendorf-Steglitz, Schöneberg-Tempelhof und Neukölln:

Bezirksamt Charlottenburg-Wilmersdorf von Berlin,  
Abteilung Bürgerdienste, Ausbildungsförderung, Personal  
Amt für Ausbildungsförderung  
Otto-Suhr-Allee 100  
14585 Berlin

#### Postanschrift:

Bezirksamt Charlottenburg-Wilmersdorf von Berlin  
Abt. Bürgerdienste, Ausbildungsförderung, Personal  
Amt für Ausbildungsförderung  
10617 Berlin  
☎ 030 9029-10

Für Teilnehmer/innen aus Prenzlauer Berg-Weißensee-Pankow, Treptow-Köpenick, Marzahn-Hellersdorf, Lichtenberg und Reinickendorf:

Bezirksamt Lichtenberg von Berlin  
Abteilung Bürgerdienste und Soziales Sozialamt  
Alt Friedrichsfelde 60, Haus 2  
10315 Berlin  
☎ 030 90296-0

Teilnehmer/innen mit Wohnsitz in Brandenburg wenden sich bitte an das für ihren Landkreis zuständige Amt für Ausbildungsförderung. Die Anschrift

können sie beim Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kultur unter der Telefonnummer 0331 866 4892 erfahren.

### Was ist zu beachten?

Die Förderung mit Unterhaltsbeiträgen sollte rechtzeitig vor Beginn der Maßnahme beantragt werden, da eine Förderung frühestens ab dem Antragsmonat möglich ist. Maßnahmebeiträge können noch bis zum letzten Tag der Maßnahme beantragt werden. Über Art und Höhe des Förderanspruchs entscheiden die Ämter für Ausbildungsförderung, die auch die Zuschüsse auszahlen. Die Darlehen werden von der Kreditanstalt für Wiederaufbau ausgezahlt, wenn mit ihr hierüber ein gesonderter Darlehensvertrag abgeschlossen wird.

### Info-Hotline

Unter der Telefonnummer 0800 6223634 steht eine kostenlose Info-Hotline zum neuen BaföG bereit. Dort kann man auch entsprechende Broschüren und Faltblätter anfordern.

Ansprechpartner/innen bei der Handwerkskammer Berlin  
Blücherstraße 68  
10961 Berlin

Jens Wortmann  
☎ 030 25903-356

Angelika Schönwaldt-Dohnt  
☎ 030 25903-370



## Bezahlte Freistellung ist ein Rechtsanspruch

### Bildungsurlaub: Die Betonung liegt auf „Bildung“

„Na dann macht's gut, ich fahre nach Malta und frische mein Englisch auf“, mit diesem Satz verabschiedet sich Heiner K. von den Kolleg/innen. Die hatten zwar gewusst, dass ihr Teamkollege zwei Wochen Urlaub machen würde – aber für einen Sprachkurs? „Dafür wäre mir mein Urlaub zu schade“, meint Antje F. „Dann lieber abends in der Volkshochschule büffeln.“ Nun muss Heiner sich doch ein paar Minuten Zeit nehmen. „Ich habe Bildungsurlaub“, erklärt er. „Die zwei Wochen gehen nicht vom normalen Urlaubsanspruch ab.“ Und als er die erstaunten Gesichter sieht: „Das ist unser gutes Recht, alle zwei Jahre zehn Tage für Weiterbildung. Mein Englisch ist nicht so toll, das wisst Ihr ja. Aber ich kann doch nicht immer, wenn ich einen Kunden aus dem Ausland am Telefon habe, jemanden rufen, der für mich Übersetzer spielt. Deshalb habe ich mich erkundigt, und mich dann für die Sprachreise entschieden.“

Ja, darf der Heiner das denn überhaupt? Die Frage fällt erst, nachdem der Urlauber – sorry: Bildungsurlauber – durch die Tür verschwunden ist. Ja, wohl, er darf. Und die anderen dürfen auch. Natürlich nach Abstimmung mit dem Arbeitgeber oder der Personalab-

teilung, und im Team hätte Heiner vielleicht auch besser mit offenen Karten gespielt. Doch Bildungsurlaub ist ein Recht, das Arbeitnehmer/innen zusteht.

#### Fachliche Weiterbildung und politische Bildung werden gefördert

Seit über 40 Jahren gibt es das Berliner Bildungsurlaubsgesetz. Es beruht auf dem Bundesbildungsgesetz und bietet seit 1990 allen Arbeitnehmer/innen und Auszubildenden die Möglichkeit, bezahlte Freistellungen für die Teilnahme an anerkannten Bildungsveranstaltungen in Anspruch zu nehmen. Das hat sich offenbar bewährt, obwohl es den Arbeitszeitfonds der Unternehmen belastet. Die Betonung liegt auf Bildung, nicht auf Urlaub – und davon haben nicht nur die Teilnehmer/innen etwas. Im Bildungsurlaub erworbenes Spezialwissen, Sprachkenntnisse oder Zusatzqualifikationen ihrer Mitarbeiter/innen können auch für die Firmen durchaus interessant und nützlich sein.

Bildungsurlaub kann für die berufliche Weiterbildung oder für politische Bildung beantragt werden. Arbeitnehmer/innen und Auszubildende haben unabhängig von ihrem Alter einen Rechtsanspruch auf die bezahlte Freistellung von der Arbeit, bis 1990 war



dies Jüngeren vorbehalten. Doch auch Ältere wollen und müssen ihr Wissen immer wieder ergänzen. Nicht umsonst ist immer wieder vom „lebenslangen Lernen“ die Rede, wenn es um Berufschancen und Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen geht.

### **Wie viel Bildungsurlaub gibt es?**

Für zwei Wochen hat sich Heiner verabschiedet, in diese Zeit fallen zehn Arbeitstage. Das ist genau die Anzahl, die laut Gesetz innerhalb von zwei aufeinanderfolgenden Jahren für Bildungsurlaub genutzt werden kann. Antje, die sich lieber für einen Abendkurs entschieden hätte, überlegt nun auch: Sie ist erst 24, und Arbeitnehmer/innen bis zum Alter von 25 Jahren stehen sogar pro Kalenderjahr zehn Arbeitstage für Bildungsurlaub zu.

### **Liste anerkannter Veranstaltungen im Internet**

Die Auswahl unter den Bildungsveranstaltungen, die von der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales für berufliche oder politische Weiterbildung anerkannt werden, ist groß. Auf der Internetseite [www.berlin.de/bildungsurlaub](http://www.berlin.de/bildungsurlaub) gibt es alle wichtigen Informationen und eine komfortable Suche nach Fachgebieten, Themen, Zeiten und Anbietern. Den Sprachkurs hatte Heiner K. sich allerdings nicht über diese Liste gesucht. Er war direkt zu einem Anbieter von Sprachreisen gegangen, denn sein schlechtes Englisch ärgerte ihn schon lange. Im Reisebüro hatte ihn die nette Beraterin auf das

Thema Bildungsurlaub aufmerksam gemacht. „Unser Englischkurs mit Muttersprachlern ist als Veranstaltung für Bildungsurlaub anerkannt“, hatte sie gesagt. „Das wäre doch etwas für Sie!“ So ganz sicher war sich Heiner K. damit aber noch nicht. Er schaute ins Internet, fand die Auskünfte zum Bildungsurlaub auf der Internetseite der Senatsverwaltung und fragte dort nochmals nach. Und siehe da: Es stimmte. Der Veranstalter von Sprachreisen war sogar bekannt, seine zweiwöchige Englisch-Weiterbildung hatte die Anerkennung erhalten.

Nun kam der schwierigste Teil: Der Gang zur Personalverantwortlichen. Die war zunächst verblüfft, einen Antrag auf Bildungsurlaub hatte im Unternehmen noch niemand gestellt. Natürlich kannte sie das Gesetz. Heiner hatte alle Regeln eingehalten und sein Vorsatz, anrufende ausländische Kunden künftig in einem besseren Englisch zu beraten, lag durchaus im Interesse der Firma. Die Reise war für Anfang November geplant, da hatte kein anderer im Team Urlaub. Heiner war selbst überrascht, wie reibungslos der Antrag genehmigt wurde.

### **Sonderregelungen für kleine Unternehmen**

Das allerdings mag in anderen Unternehmen völlig anders sein. Vor allem kleine Betriebe könnten schnell überfordert sein, wenn in einem Jahr alle neben dem Erholungsurlaub auch ihren Anspruch auf Bildungsurlaub an-





melden. Um das zu vermeiden, gibt es Sonderregelungen für Betriebe mit bis zu 20 Mitarbeiter/innen. Hier können die Arbeitgeber/innen Bildungsurlaub ablehnen, wenn die Anzahl der bereits gewährten Tage das 2,5-fache der Beschäftigtenzahl erreicht hat.

Generell sollte ein Antrag so früh wie möglich gestellt werden, mindestens aber 6 Wochen vor dem Beginn der Bildungsmaßnahme. Dabei muss dem Arbeitgeber zugleich die Anmeldung und der Anerkennungsbescheid der Senatsverwaltung vorgelegt werden. Berufliche Weiterbildungsveranstaltungen, die von Einrichtungen gemäß § 11 (1) des Berliner Bildungsurlaubsgesetzes durchgeführt werden, gelten als anerkannt – hier kann der Veranstalter die Bescheinigung zur Vorlage beim Arbeitgeber unter Hinweis auf diesen Paragraphen selbst ausstellen.



### Nachweis der Teilnahme

Wenn Heiner K. von seinem Sprachkurs zurückkehrt, wird er übrigens nicht nur ein selbstbewusstes „How are you?“ in die Runde rufen. Er kann auch sein Zeugnis vorweisen, dass ihm der Veranstalter ausgestellt hat. Dieses bestätigt seine Teilnahme und dient als Nachweis beim Arbeitgeber. Als Teil seiner Personalakte wird es außerdem künftig zeigen, dass sich der schon etwas ältere Vertriebler engagiert um seine Weiterbildung kümmert.

### Information und Kontakt

Senatsverwaltung für Integration,  
Arbeit und Soziales  
Referat II D – Berufliche Qualifizierung  
Oranienstraße 106  
10969 Berlin

☎ 030 9028-1484/-1485  
/-1482/-1496

✉ [Bildungsurlaub@senias.berlin.de](mailto:Bildungsurlaub@senias.berlin.de)

Das Team Bildungsurlaub mit Roswitha Skibba (vorn), Angelika Köppling und Rolf Marquas gibt gern Auskunft zum Thema Bildungsurlaub.



## Bildungsprämie

# „Na klar: Für meine Zukunft bilde ich mich weiter!“

**Holger H. hat sich mithilfe der Bildungsprämie zum Ernährungsberater qualifiziert – und will nun auch Saunameister werden**

Von ihrem Fitnessstudio erwarten viele Kund/innen heute neben einem ordentlichen Gerätepark auch Beratung und Hilfe bei einer gesunden Lebensweise. Diesen Anspruch versteht Holger H. gut. Der 37-jährige Fitnesstrainer sieht sich eher als Coach. „Zur Fitness gehört nicht nur das Training, sondern zum Beispiel auch die richtige Ernährung“, sagt er. „Ich hatte zwar den Trainerschein, aber einen Nachweis als Ernährungsberater wollte ich auch gerne. Also habe ich mich informiert.“ Holger H. wandte sich an die Weiterbildungsdatenbank Berlin als Beratungsstelle. Im Gespräch mit Dr. Klaus Kapr erläuterte er seine Vorstellungen: „Ich wusste komplett, was ich wollte“, berichtet er. „Die Bildungseinrichtung, an der ich den Fitnesstrainerschein gemacht hatte, bietet auch Kurse zum Fachberater für Ernährung an. Mir ging es nun darum, ob auch eine Förderung möglich ist.“

Dr. Kapr riet zur Bildungsprämie. Sie deckt die Hälfte der Kosten für den Kurs, maximal beträgt die Förderung

über den Prämiegutschein 500 Euro, wenn die Teilnehmer/innen mindestens die gleiche Summe als Eigenanteil aufbringen. Holger H. erfüllte die Voraussetzungen, unter denen die Bildungsprämie gezahlt wird. Er erhielt den Gutschein und löste ihn ein. Mehrere Kurse, Selbststudium und Anwesenheitsphasen, eine Hausarbeit und die Prüfung fordern Zeit und Einsatz, aber das Ziel ist es ihm wert. „Na klar“, sagt er. „Für meine Zukunft bilde ich mich weiter! Schließlich ist eine gute Qualifikation die beste Garantie für einen Arbeitsplatz.“

Nach der positiven Erfahrung mit der Bildungsprämie denkt der engagierte Fitnesstrainer nun über weitere Zusatzkenntnisse und Abschlüsse nach. Der Nachweis als Saunameister wäre gut, denn dieser ist in vielen Fitnessstudios und der stetig wachsenden Wellnessbranche gefragt. Und da die Bildungsprämie einmal pro Jahr in Anspruch genommen werden kann, erscheint das neue Ziel durchaus realistisch.



**Zahlt sich aus:**

## Die Bildungsprämie

Die Bildungsprämie schafft Beschäftigten einen Anreiz für ihre berufliche Weiterbildung. Sie besteht aus zwei Komponenten: dem Prämiengutschein und dem Spargutschein. Achtung: Für viele der förderfähigen Kurse können Nutzer/innen der Bildungsprämie außerdem bei ihrem Arbeitgeber Bildungsurlaub beantragen.

**Prämiengutschein:** Prämiengutscheine gibt es für Erwerbstätige, deren zu versteuerndes Jahreseinkommen 25.600 Euro (Verheiratete 51.200 Euro) nicht überschreitet. 50 Prozent der Kurs- bzw. Prüfungsgebühren werden erstattet, maximal 500 Euro. Der Prämiengutschein kann pro Jahr einmal beantragt werden.

**Spargutschein:** Unabhängig vom Einkommen können Erwerbstätige aus dem Ansparguthaben nach dem Vermögensbildungsgesetz Geld für Weiterbildung entnehmen, auch wenn die Sperrfrist noch nicht abgelaufen ist. Die Arbeitnehmersparzulage geht dabei nicht verloren.

### Wer kann die Bildungsprämie in Anspruch nehmen?

Grundsätzlich steht die Bildungsprämie Erwerbstätigen zur Verfügung, darunter auch

- Beschäftigte in Mutterschaftsurlaub oder Elternzeit sowie Berufsrückkehrer/innen,
- geringfügig Beschäftigte,
- mithelfende Familienangehörige, für die keine Pflichtbeiträge zur gesetzlichen Rentenversicherung gezahlt werden,
- arbeitende (Teil-)Inhaber/innen von Unternehmen.

Nicht berechtigt sind: Schüler/innen, Student/innen, Auszubildende, Ruhestandler, Nichterwerbstätige sowie Bezieher/innen von ALG I und II oder Kurzarbeitergeld. Auch wer in einer öffentlich geförderten Beschäftigung steht, hat keinen Anspruch.

Sonderfall: Erwerbstätige und Selbstständige, die zu ihrem Einkommen ergänzende Regelleistungen der Grundversicherung erhalten („Aufstocker“), können den Prämiengutschein ebenfalls beantragen.

---

➤ **Zahlt sich aus:**  
**Die Bildungsprämie**

---



### Was wird gefördert?

Die Bildungsprämie kann für Kurse und Prüfungen eingesetzt werden. Prüfungen, für die kein Kurs absolviert werden muss, können damit finanziert werden.

### Wo kann der Antrag gestellt werden?

Dazu gibt es die Bildungsprämienberatung. Vereinbaren Sie bitte telefonisch einen Beratungstermin. Hier werden die persönlichen Voraussetzungen und das Weiterbildungsziel geklärt.

Anschließend erhalten die Bewerber/innen den Gutschein mit drei Vorschlägen für geeignete Weiterbildungsanbieter. Zur Beratung bitte mitbringen:

- Lichtbildausweis,
- Bürger aus Nicht-EU-Staaten: Aufenthaltserlaubnis,
- Einkommenssteuerbescheid des letzten oder vorletzten Jahres (für Prämiegutschein). Als Ersatz auch Nichtveranlagungsbescheid oder Lohnbescheinigung.

#### Beratungsstellen in Berlin:

##### **Frauenzentrum „Marie“ e. V.**

Flämingstraße 122

12689 Berlin

☎ 030 97891001, 030 5226080

www.frauenzentrum-marie.de

##### **Inpäd e. V.**

Manfred-von-Richthofen-Straße 2

12101 Berlin

☎ 030 278733-148

✉ info@inpaed-berlin.de

www.inpaed.berlin.de

##### **Jobassistenz**

##### **Friedrichshain-Kreuzberg**

Rudi-Dutschke-Straße 5

10969 Berlin

☎ 030 278733-148

✉ info@jobassistenz-berlin.de

##### **Jobassistenz Spandau**

Brunsbütteler Damm 75

13581 Berlin

☎ 030 278733-148

✉ spandau@jobassistenz-berlin.de

www.jobassistenz-berlin.de

##### **kontinuum e. V.**

Ziegelstraße 30

10117 Berlin

☎ 030 28598382

✉ info@kontinuum-berlin.de

www.kontinuum-berlin.de

##### **Weiterbildungsdatenbank Berlin**

Neue Schönhauser Straße 10

10178 Berlin

☎ 030 28384230

✉ info@wdb-berlin.de

www.wdb-berlin.de



## Förderungen beruflicher Weiterbildung für Arbeitsuchende

# Bildungsgutschein: Antrag stellen und die passende Bildung finden

Unternehmen suchen Mitarbeiter/innen, die innerhalb möglichst kurzer Einarbeitungszeit ihre Aufgaben selbstständig erfüllen können. In den Stellenausschreibungen lässt sich ablesen, wie hoch die Qualifikationsanforderungen meist sind. Sogar Akademiker benötigen nicht selten Spezialkenntnisse. Weiterbildung ist also angesagt, um mit aktuellen Kenntnissen das fehlende oder veraltete Wissen auszugleichen. Die Bundesagentur für Arbeit finanziert Weiterbildung für Arbeitsuchende – aber diese muss die Jobchancen auch wirklich erhöhen. Denn Bildung kostet Geld, oft sogar sehr viel Geld. Um die Wirksamkeit der Mittel für die berufliche Weiterbildung zu erhöhen, vergibt die Arbeitsagentur seit 2003 Bildungsgutscheine, die Arbeitsuchende oder von Arbeitslosigkeit Bedrohte bei der Arbeitsagentur beantragen können.

Zunächst wird durch die Arbeitsvermittler/innen gemeinsam mit den Arbeitsuchenden geklärt, welche Art der Qualifizierung benötigt wird und wie sich die Jobaussichten mit ihr verbessern werden. Die individuellen Voraussetzungen werden dabei in starkem Maß berücksichtigt. Für diese passende Bildungsmaßnahme wird dann der Bil-

dungsgutschein ausgestellt. Auch wer von Arbeitslosigkeit bedroht ist, kann einen solchen Gutschein erhalten, wenn sich damit der Jobverlust abwenden lässt. Wenn die Weiterbildung notwendig ist, um einen fehlenden Berufsabschluss auszugleichen, kann ebenfalls der Bildungsgutschein erteilt werden. Er ist bares Geld wert, denn mit ihm bestätigt die Arbeitsagentur, dass sie die Kosten für die festgelegte Bildungsmaßnahme übernimmt. Der Gutschein definiert zugleich das Bildungsziel und die geplante Kursdauer. Auch der Geltungsbereich, in dem er eingesetzt werden kann, ist genannt.

Hier gilt es nun, einen Weiterbildungsdienstleister zu finden, der den gesuchten Kurs durchführt. Dabei müssen die Inhaber der Gutscheine selbst aktiv werden, sich zum Beispiel in der Weiterbildungsdatenbank informieren und Kontakt zu den infrage kommenden Bildungsträgern aufnehmen. Innerhalb von drei Monaten muss die Weiterbildung beginnen, danach verliert der Gutschein seine Gültigkeit.

Der Bildungsgutschein ist eine Kann-Leistung der Arbeitsagentur, es besteht kein Rechtsanspruch darauf. Achten Sie



bei der Auswahl des Bildungsträgers auf dessen Anerkennung als zugelassener Träger für die geförderte Weiterbildung durch die Arbeitsagentur. Auch die Maßnahme selbst, die absolviert werden soll, muss für die Weiterbildungsförderung zugelassen sein.

## Informationen

Merkblatt 6 „Förderung der beruflichen Weiterbildung“ der Bundesagentur für Arbeit

[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)

## Trainingsmaßnahmen werden gefördert

### Was liegt mir wirklich?

Nicht selten sind Arbeitsuchende unsicher, welche berufliche Richtung ihnen tatsächlich liegt. Die Berufsentscheidung

will gut durchdacht sein, schließlich soll sie möglichst viele Jahre Freude an der Arbeit und das nötige Geld zum Leben sichern. Wer schon mal falsch lag, bereits eine Ausbildung oder Studium abgebrochen hat oder eine Umschulung anstrebt, wird doppelt vorsichtig sein. In Trainingsmaßnahmen lässt sich feststellen, wie die eigenen Interessen und Fähigkeiten sich für eine erfolgreiche berufliche Entwicklung nutzen lassen. Auch Bewerbungs- und Kommunikationstraining kann sinnvoll sein. Solche zeitlich begrenzten Maßnahmen werden von spezialisierten Bildungsträgern angeboten, sie können durch die Arbeitsagentur veranlasst und gefördert werden.

[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)





## Weiterbildung für Jüngere im Ausland

Ein attraktives Programmangebot gibt es für arbeitslose Berliner/innen bis zum Alter von 27 Jahren: zwei- bis viermonatige Unternehmenspraktika in anderen europäischen Ländern. In diesen internationalen Weiterbildungsmaßnahmen können sie zum Beispiel ihre Kenntnisse über internationales Marketing, den Vertrieb sowie internationale Tätigkeiten im kaufmännischen und Bürobereich erweitern. Auch Informations- und Kommunikationstechnologie und neue Medien sowie Management-Informatik gehören zu den geförderten Bereichen. Dabei werden nicht nur fachliche Kenntnisse vermittelt, sondern zugleich Fremdsprachen

trainiert und die interkulturelle Kompetenz entwickelt.

Gefördert werden arbeitslose Jugendliche mit einem Berufsabschluss unterhalb eines Fachhochschulstudiums. In der Regel werden die Kosten der Maßnahme zu 100 Prozent übernommen, sie müssen ko-finanzierbar durch den Europäischen Sozialfonds sein. Förderungen der Arbeitsagentur, des Bundes und aus Sonderprogrammen der EU haben Vorrang. Die Anträge werden durch Bildungsanbieter bei einem der Regionalbüros der Berliner comovis GbR als Projektträger gestellt.



In einem 4-monatigen Auslandspraktikum werden nicht nur fachliche Kenntnisse vermittelt, sondern zugleich Fremdsprachen trainiert und die interkulturelle Kompetenz entwickelt.



## Europäisches Jahr für Jugendliche (EJJ)

Jungen Erwachsenen bis zum Alter von 27 Jahren, die nach der Ausbildung keinen Arbeitsplatz gefunden haben, bietet das „Europäische Jahr für Jugendliche“ (EJJ) eine internationale, branchenübergreifende Querschnittsqualifizierung. Vor allem in kleinen und mittleren Unternehmen, die sich Zugang zu den europäischen Märkten erschließen wollen, eröffnen sich für die Absolvent/innen Berufschancen. Sie können die Anbahnung von Kontakten und Kooperationen mit ihrem Wissen unterstützen.

### Informationen und Kontakt

comovis GbR  
Oranienburger Straße 65  
10117 Berlin  
☎ 030 28409-200

Bernburger Straße 27  
10963 Berlin  
☎ 030 690085-15

Rungestraße 19  
10179 Berlin  
☎ 030 278733-66

## „Ausbildung in Sicht“ für Migrant/innen

Für Jugendliche mit Migrationshintergrund, die keine Berufsausbildung haben und arbeitslos sind, wird das Programm „Ausbildung in Sicht“ angeboten. Gefördert werden Maßnahmen, mit denen sie sich auf die Aufnahme einer Ausbildung vorbereiten. Dabei werden sowohl die Berufsorientierung unterstützt als auch Sprachkenntnisse für den Beruf vermittelt. In Einzelfällen kann auch der direkte Einstieg in einen Job das Ziel sein. Das Programm gilt bis zum Alter von 25 Jahren. Auch hier sind Ausnahmen möglich, wenn zum Beispiel Kindererziehungszeiten von Migrant/innen zu berücksichtigen sind.

Angeboten werden Qualifizierung und Praktika, in denen die Teilnehmer/innen ihre Fähigkeiten in den gewünschten Berufen ausprobieren können. Eine flankierende sozialpädagogische Betreuung ist möglich. Vorgesehen sind 16 Stunden Qualifizierung pro Woche. Die Maßnahmen dauern in der Regel sechs Monate, bei Bedarf auch länger. Beratungen bietet die Informationsstelle JobInn beim Berliner Gangway e.V.

### Informationen und Kontakt

Gangway e. V.  
Schumannstraße 5, 10117 Berlin  
☎ 030 283023-13  
✉ [jobinn@gangway.de](mailto:jobinn@gangway.de)





## Weiterbildung auch bei Zusatzjobs

Für Arbeitslose, die keinen Anspruch auf Arbeitslosengeld I oder II haben und Berliner/innen, die Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigung (Zusatzjobs) ausüben, hat Berlin das Programm „Zusatzjobs und Bildung“ aufgelegt. In diesem werden Qualifizierungen gefördert, die eine vom JobCenter angebotene Basisqualifizierung ergänzen. Diese Weiterbildung muss nicht mit dem Zusatzjob zusammenhängen. Als mögliche Bereiche kommen infrage:

- Berufsorientierte Sprachförderung,
- Büro, kaufmännischer Bereich,
- EDV,

- Gastronomie und Küche,
- gewerblich-technischer Bereich,
- Grünbereich, Garten- und Landschaftsbau,
- sozialer und pädagogischer Bereich.

Interessent/innen besprechen mit ihrem Beschäftigungsträger oder dem JobCenter, welche Qualifizierung den persönlichen und fachlichen Voraussetzungen am besten entspricht. Arbeitslose, die keine Leistungen beziehen, wenden sich direkt an die Bildungsanbieter.

[www.zusatzjobs-und-bildung.de](http://www.zusatzjobs-und-bildung.de)





**Auszug aus dem Beschlussprotokoll über die 77. Sitzung des  
Abgeordnetenhauses von Berlin am 17. Februar 2011  
Das Abgeordnetenhaus hat folgenden Beschluss gefasst:**

## **Dem drohenden Fachkräftemangel wirkungsvoll begegnen**

Der Senat von Berlin wird aufgefordert, im Rahmen seiner finanziellen Möglichkeiten alle Bildungsgänge und Maßnahmen in der Berufsausbildung, in der beruflichen Weiterbildung, im Hochschulsystem sowie im so genannten Übergangssystem in ihrer Effektivität zu verbessern und auf das Ziel von anerkannten Abschlüssen auszurichten. Dabei kommt es darauf an,

- dass jedem ausbildungswilligen Jugendlichen eine berufliche Erstausbildung im dualen System angeboten werden kann. Dabei ist auf ein möglichst hohes betriebliches Ausbildungsplatzangebot hinzuwirken. Ergänzend müssen, nach dem Muster des auslaufenden Bund-Länder-Sonderprogrammes, zusätzliche Ausbildungsplätze (im Verbund mit Betrieben) durch das Land Berlin finanziert werden,
- die flächendeckende vertiefte Berufliche Orientierung mit Mindeststandards an allen allgemeinbildenden Schulen zu verbessern,
- ein landesweit abgestimmtes Übergangsmanagement von der Schule in die Arbeitswelt für die Gruppe der Jugendlichen mit besonderem Förderbedarf zu etablieren. (Insbesondere müssen sogenannten „Altbewerber/-innen“, das heißt Jugendlichen, die sich seit Jahren vergeblich um einen Ausbildungsplatz bemüht haben, Perspektiven eröffnet werden. Dabei muss die Verbesserung der Qualität in berufsvorbereitenden Maßnahmen oberste Priorität haben. Die beruflichen Qualifikationen sollten wirtschaftsnah sein und somit echte Chancen auf dem Ausbildungsmarkt eröffnen.),
- die bedarfsgerechte Ausstattung mit Angeboten in der Jugendberufshilfe zu sichern,
- sich für eine Verbesserung der Kooperation zwischen Jobcenter (Ausbildungsfinanzierung) und Jugendamt (sozialpädagogische Begleitung) einzusetzen,
- im Dialog mit den Hochschulen die in den Hochschulverträgen vereinbarte Erhöhung der Zahl der Studienanfängerplätze auch auf den Fachkräftebedarf in Berlin abzustimmen,



- die berufliche Nachqualifizierung für Erwerbspersonen ohne abgeschlossene Berufsausbildung auszubauen und durch gezielte Weiterbildungs-gänge nachträgliche Abschlüsse in aktuellen Ausbildungsberufen zu erreichen und die Möglichkeiten der Anpassungsqualifizierung umfassend zu nutzen,
- Zusatzqualifizierung und Aufstiegsqualifizierung zu verstärken und damit die Durchlässigkeit für beruflich Qualifizierte in das Fach- und Hochschulsystem zu gewährleisten,
- mit gezielten Maßnahmen möglichst durch die Oberstufenzentren in Verbund mit Betrieben Jugendliche mit Ausbildungsdefiziten zu fördern und dies mit der Zusage zu verbinden, im Anschluss daran eine Ausbildung beginnen zu können. Besonders gilt das für MDQM (Modulare Duale Qualifizierungsmaßnahmen) und dem daraus resultierenden Erlangen von modular anzurechnenden Bildungszertifikaten bezogen auf die nachfolgende Erstausbildung,
- auf eine Ausbildungsquote von mindestens sieben Prozent bei den Unternehmen mit Landesbeteiligung hinzuwirken,
- Betriebe gezielt bei der Berufsausbildung weniger leistungsstarker Jugendlicher und Altbewerber/-innen zu unterstützen,
- die Beratungsinfrastruktur im Bereich der Aus- und Weiterbildung und das Informationssystem über Weiterbildungsangebote zu verbessern,
- die Fortentwicklung aller Berufsschulen zu forcieren. Dazu gehört, durch einen Prüfauftrag, die Auslotung von Möglichkeiten der Erstellung virtuell nutzbarer Lerninhalte der Berufsschule bei Auslandsphasen während der Ausbildung. Ein spezielles Augenmerk gilt dabei der Entwicklung des deutschen (DQR) und des europäischen (EQF) Qualifizierungsrahmens,
- dass Anstöße für neue innovative Berufe aus dem Land Berlin heraus verstärkt werden,
- ein Konzept vorzulegen, wie zukünftig im öffentlichen Dienst verstärkt in innovativen Berufsbildern ausgebildet werden kann.



# **Veranstaltungsinformationen**

## **14. Marktplatz Bildung**

**Vortragsprogramm**  
**Ausstellerverzeichnis**  
**Stichwortverzeichnis**



# Vortragsprogramm

## Saal 2

### 10:15 Uhr **Möglichkeiten zur erfolgreichen Karriereplanung (Testverfahren)**

- Testverfahren im Überblick
- Der MBTI als weltweit am häufigsten eingesetztes Instrument
- Praktische Anwendung

Dr. Michael Hintelmann, Sofia Michaela Klonovsky  
Seminarzentrum Berlin und bumerang GmbH

### 11:15 Uhr **Wege in die berufliche Rehabilitation**

- Für wen kommt eine berufliche Reha in Frage?
- Wie läuft die Antragstellung?
- Welche Möglichkeiten bietet mir die berufliche Reha?

Dr. Kerstin Brandt, Berufsförderungswerk Berlin-Brandenburg e. V.

### 12:15 Uhr **Arbeitsmarkchancen für arbeitssuchende Akademiker/innen**

- Überblick über den Berliner Arbeitsmarkt
- Berufe im Personalmanagement, in der Bildung, im Qualitätsmanagement und im Gesundheitsmanagement
- praktische Tipps von Personalmanagementberatern

Dr. Michael Hintelmann, Sofia Michaela Klonovsky  
Seminarzentrum Berlin und bumerang GmbH



---

**13:15 Uhr In 5 Schritten zum Berufsabschluss**

- Praxisorientierte modulare Nachqualifizierung
- Individuelle Bildungsplanung
- Anerkennung von Teilqualifikationen

Stefanie Lippelt, meco Akademie GmbH

**14:15 Uhr Einstiegswege in den sozialen Bereich – Wunsch und Erfüllungswirklichkeit im Kontext gesetzlicher Vorschriften**

Ulrike Mönke-Schmidt, Janine Jannke  
LernLaden Pankow/LernNetz Berlin Brandenburg

**15:15 Uhr Medienstadt Berlin – Möglichkeiten für den beruflichen (Wieder-)Einstieg**

- Information für Ausbildungs- und Arbeitsuchende
- Verschiedene Berufsbilder aus dem Medienbereich
- Zugangsvoraussetzungen und Qualifikationsanforderungen

Dr. Galwelat cimdata GmbH Medienakademie Berlin

**16:15 Uhr Neue Berufe im Gesundheitsmanagement  
Welche Berufsbilder gibt es und welche Einstiegschancen haben Sie?**

- Wie passen Sie auf das entsprechende Anforderungsprofil?
- Praktische Tipps von Personalmanagementberatern

Dr. Michael Hintelmann, Sofia Michaela Klonovsky  
Seminarzentrum Berlin und bumerang GmbH

**17:15 Uhr Die Kompetenzbilanz-Online von KOBRA**

- Fundament erkunden
- Fertigkeiten entdecken
- Berufsbiografie gestalten

Petra Tesch, FIONA Infoline, Frauenbildungs-Beratungs-Netzwerk



## Saal 5

### 10:15 Uhr **Shiatsu als Beruf**

- Vortrag und praktische Demonstration

Andrea Kleinau, Katrin Schröder, Europäisches Shiatsu Institut

### 11:15 Uhr **(Selbst)Präsentation im Web – Online-Reputation aufbauen**

- Frauenweiterbildung
- Webpublishing
- Karriere

Cornelia Carstens, FrauenComputerZentrumBerlin e. V. (FCZB)

### 12:15 Uhr **Die neuen Berufsbilder des Counselor der Konfliktpsychologie und des Counselor für Konfliktmanagement und Mediation**

- Neurowissenschaften und Konflikte
- Kompetenzen zur Bewältigung interkultureller Konflikte
- Persönliche Konfliktfähigkeit und Selbstfürsorge

Dr. Jens Fleischhut, DEAKAD – Deutsche Akademie für Konfliktlösung und gesellschaftliche Integration

### 13:15 Uhr **Bildungsberatung in der Jobassistenz – ein Stück in drei Akten**

- Vortrag und szenische Darstellung von Bildungsberatung in der Jobassistenz

Annuikka Ahonen, Laura Kovac, Michael Brückner  
zukunft im zentrum GmbH, Jobassistenz

### 14:15 Uhr **Weiterbildung finden leicht gemacht**

- Das WDB Suchportal für Berlin und Brandenburg
- Kostenlose Recherche in über 35.000 Angeboten
- Durch den WDB Suchagenten kein Angebot verpassen

Monika Mareyen, Weiterbildungsdatenbank Berlin



### **15:15 Uhr IT-Weiterbildung mit Job-Garantie**

- Microsoft-Zertifizierung zum MCITP: Server Administrator
- Citrix-Zertifizierung zum CCA
- Cisco-Zertifizierung zum CCNA

Paul Getta, move GmbH learning services

### **16:15 Uhr Berufsabschluss nachholen leicht gemacht**

- Berücksichtigung beruflicher Erfahrungen/Qualifikationen
- Feststellung/Bewertung fachlicher Kompetenzen
- Individuelle Bildungsplanung/Unterstützungsleistungen
- Qualifizierung in Betrieben
- Zulassung zur externen Prüfung
- Aktuelle Angebote in der Region

Dieter Ramcke-Lämmert,  
SANQ – Serviceagentur Nachqualifizierung Berlin

## **Saal 6**

### **10:15 Uhr Modulare Weiterbildung: Individuell – Flexibel – Umfassend**

- Vorteile modularer Weiterbildung
- Individuelles Trainingszentrum (inTrain)
- Hersteller-Zertifikate

Peter Herfurth, GPB mbH

### **11:15 Uhr Bildung ist für ALLE da – Sprachkompetenz erweitern plus berufliche Qualifizierung für Migrantinnen und Migranten**

- Passgenaue Weiterbildung für Migrantinnen und Migranten entsprechend ihrer Fähigkeiten und Vorbildung

Ruth Vatter, itw – Institut für Aus- und Weiterbildung gGmbH





**12:15 Uhr    Wie finden Sie die richtige Weiterbildung und welche Fördermöglichkeiten gibt es?**

- Finanzierung
- Förderung
- Richtig weiterbilden

Beatrix Boldt, FORUM Berufsbildung e. V.

**13:15 Uhr    Berufe in der Luftfahrt**

- Vorstellung kaufmännischer und technischer Berufe
- Fluggerätmechaniker/-in
- Luftverkehrskaufmann/-frau

Katrin Szalek, TRAINICO GmbH

**14:15 Uhr    Grundlagen der Bioinformatik**

- Das Humangenomprojekt heute
- Genetische Sequenzen und Evolution
- Assistent/in für Bioinformatik

Kersten Döring, C & Q Bildungszentrum Haberhauffe GmbH

**15:15 Uhr    IT- und Medienberufe – Ihre Perspektive**

- Gesucht werden Programmierer und Techniker, aber auch Kaufleute, die die entwickelte Technik verkaufen; auch die Nachfrage nach Mediengestaltern stabilisiert sich
- Die praxisnahe Ausbildung bei der DAA Medienakademie
- Voraussetzungen und Prüfungsanforderungen der Berufsbilder

Steffen Reichgardt, Deutsche Angestellten-Akademie GmbH

**16:15 Uhr    Arbeiten am BBI**

- Chancen, Möglichkeiten, Ausbildung

Helmut Dobrosch, gaetan-data GmbH



## Saal 10

### **10:15 Uhr    Nachqualifizierung für Migrant/innen: besondere Anforderungen durch integrierte Sprachförderung und Begleitung**

- Beispiel: QSInova, ein Projekt der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales

Susanne Neumann, zukunft im zentrum GmbH

### **11:15 Uhr    Ausbildung zum Konfliktcoach und Mediator**

- Konfliktcoaching und Mediation - was ist das?
- Inhalte und Kompetenzen
- Einsatzbereiche

Angela Jahnkow, Institut für Managementberatung GmbH

### **12:15 Uhr    Mikrotechnologie: winzige Bauteile – große Zukunft – Ausbildung in Hochtechnologien**

- Der Beruf des Mikrotechnologen/der Mikrotechnologin
- Beratung beim Ausbildungsnetzwerk ANH Berlin

Uta Voigt, ZEMI, Zentrum für Mikrosystemtechnik Berlin  
ANH Berlin, Ausbildungsnetzwerk Hochtechnologie

### **13:15 Uhr    Nachholen von Berufsabschlüssen im Rahmen von SANQ**

- Fachinformatiker
- Einzelhandelskaufleute
- Bürokaufleute / Kaufleute im Gesundheitswesen

Michael Rehländer, BBQ



#### **14:15 Uhr    Qualifikation in der Personalbranche**

- Berufsperspektiven
- Zukunftschancen auf dem Berliner Arbeitsmarkt
- Als Personaler arbeiten

Sandra Böhm, FORUM Berufsbildung e. V.

#### **15:15 Uhr    Quereinstieg/ Wiedereinstieg in den Erzieherinnenberuf**

- Kinderbetreuungsassistent/in
- Seiteneinsteiger/innen
- Wiedereinsteiger/innen

Anke Storch, Irina Kohlmetz, Goldnetz gGmbH

#### **16:15 Uhr    Erfolg mit Deiner Berufung**

- Wie finde ich meine Berufung – mit meinen Talenten zu beruflichem Erfolg!
- Dein Beruf am richtigen Platz – jeder Mensch hat seine Berufung!
- Deine Einzig-ART-igkeit

Olaf Günther, Olaf Günther Berufsberatung

#### **17:15 Uhr    Bewerben mit Format!**

- Informationen des ber-IT Beratungszentrums rund um die Online-Bewerbung
- Hinweise aus der Bewerbungsberatung
- Tipps für die Online-Präsentation

Barbara Thiele,  
FIONA InfoLine/Frauenbildungs-Beratungs-Netzwerk



## Ausstellerverzeichnis

**ABT gemeinnützige GmbH**

**Arbeitsförderungs- und Bildungszentrum in Treptow**

**Stand Nr. 49**



Karl-Kunger-Straße 68  
12435 Berlin  
☎ 030 533306-0  
[www.abt-ggmbh.de](http://www.abt-ggmbh.de)  
[info@abt-ggmbh.de](mailto:info@abt-ggmbh.de)

PAS 1037 ✓

AZWV ✓

**ABU Akademie für Berufsförderung  
und Umschulung gGmbH**

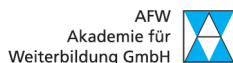
**Stand Nr. 28**



Beilsteiner Straße 118  
12681 Berlin  
☎ 030 549960-252/ -110  
[www.abu-ggmbh.de](http://www.abu-ggmbh.de)  
[abuzentral@abu-ggmbh.de](mailto:abuzentral@abu-ggmbh.de)

LQW ✓

**AFW Akademie für Weiterbildung GmbH -gemeinnützig-** **Stand Nr. 87**



Allee der Kosmonauten 35  
12681 Berlin  
☎ 030 5499620  
[www.afw-berlin.de](http://www.afw-berlin.de)  
[info@afw-berlin.de](mailto:info@afw-berlin.de)

ISO 9001 ✓

**AIK Fachschulen gGmbH Niederlassung Berlin**

**Stand Nr. 23**



Siegfriedstraße 204 a  
10365 Berlin  
☎ 030 309369360  
[www.semperschulen.de](http://www.semperschulen.de)  
[neumann@aik-web.de](mailto:neumann@aik-web.de)

AZWV ✓



## ARTUR SPEER AKADEMIE GmbH

Stand Nr. 18



Storkower Straße 99/2

10407 Berlin

☎ 030 420826-0

[www.artur-speer-akademie.de](http://www.artur-speer-akademie.de)

[info@artur-speer-akademie.de](mailto:info@artur-speer-akademie.de)

AZWV ✓

## atlop berlin

Stand Nr. 93



Ernst-Augustin-Straße 15

12489 Berlin

☎ 030 6777000

[info@atlop.de](mailto:info@atlop.de)

AZWV ✓

## Aubiz UG

Stand Nr. 5



Buckower Chaussee 47-54

12277 Berlin

☎ 030 707625262

[www.aubiz.de](http://www.aubiz.de)

[info@aubiz.de](mailto:info@aubiz.de)

AZWV ✓

## BBQ

Stand Nr. 19



Ostpreußendamm 90-92

12207 Berlin

☎ 030 23634090

[www.bbq.de](http://www.bbq.de)

[steglitz@bbq.de](mailto:steglitz@bbq.de)

ISO 9001 ✓

## bbw Akademie für Betriebswirtschaftliche Weiterbildung GmbH

Stand Nr. 65



Rheinfalzallee 82

10318 Berlin

☎ 030 50929221

[info@bbw-akademie.de](mailto:info@bbw-akademie.de)

[www.bbw-gruppe.de](http://www.bbw-gruppe.de)

AZWV ✓



**Berufsförderungswerk Berlin-Brandenburg e.V.**  
**Zentren für berufliche Rehabilitation & Integration**

**Stand Nr. 11**



Epiphanienweg 1  
14059 Berlin  
☎ 030 30399-0  
www.bfw-berlin-brandenburg.de  
info@bfw-berlin.de

ISO 9001 ✓

**Berufsfortbildungswerk GmbH (bfw)**

**Stand Nr. 53**



Klarenbachstraße 1-4  
10553 Berlin  
☎ 030 69809441  
www.bfw.de  
gs-berlin@bfw.de

ISO 9001 ✓

**Bildungsinstitut Brückner**

**Stand Nr. 16**



Landsberger Allee 467 B  
12679 Berlin  
☎ 030 9366740  
www.bildung-brueckner.de  
bib@bildung-brueckner.de

ISO 9001 ✓

**bildungsmarkt unternehmensverbund**

**Stand Nr. 60**



Heinrich-Mann-Straße 31  
13156 Berlin  
☎ 030 4852230  
www.weiterbildung-bildungsmarkt.de  
bmarkt@bildungsmarkt.de

AZVY ✓

**BSD Gesellschaft für innovative Bildung mbH**

**Stand Nr. 56**



Joachimstaler Straße 17  
10719 Berlin  
☎ 030 4437600  
www.bsd-berlin.de  
info@bsd-berlin.de

AZVY ✓

**BTB Bildungszentrum****Stand Nr. 77****Bildungszentrum**

Alexanderstraße 5  
10178 Berlin  
☎ 030 288858990  
[www.btb-bildungszentrum.de](http://www.btb-bildungszentrum.de)  
[info@btb-bildungszentrum.de](mailto:info@btb-bildungszentrum.de)

AZWY ✓

**Business Trends Academy BTA GmbH****Stand Nr. 63**

Nestorstraße 36  
10709 Berlin  
☎ 030 89408757  
[www.bta-weiterbildung.de](http://www.bta-weiterbildung.de)  
[info@bta-weiterbildung.de](mailto:info@bta-weiterbildung.de)

AZWY ✓

**C & Q Bildungszentrum Haberhauffe GmbH****Stand Nr. 82**

Consulting & Qualifikation  
Bildungszentrum  
Haberhauffe GmbH

Storkower Straße 113  
10407 Berlin  
☎ 030 4215390  
[www.cq-bildung.eu](http://www.cq-bildung.eu)  
[info@cq-bildung.de](mailto:info@cq-bildung.de)

AZWY ✓

**Campus Health Service GmbH****Stand Nr. 4****Campus Berlin**

Wilmsdorfer Straße 126  
10627 Berlin  
☎ 0800 5887895 / 030 3037592162  
[www.campus-berlin.de](http://www.campus-berlin.de)  
[info@campus-berlin.de](mailto:info@campus-berlin.de)

AZWY ✓

**CBW Berlin GmbH****Stand Nr. 35**

College Berufliche  
Weiterbildung GmbH

Taentzienstraße 15  
10789 Berlin  
☎ 030 236315990  
[www.cbw-weiterbildung.de](http://www.cbw-weiterbildung.de)  
[n.oriyakhel@cbw-berlin.de](mailto:n.oriyakhel@cbw-berlin.de)

AZWY ✓

**CNT training****Stand Nr. 34**

Lohmühlenstraße 65  
12435 Berlin  
☎ 030 53338890  
[www.cnt-group.net](http://www.cnt-group.net)  
[doris.mehren@cnt-group.net](mailto:doris.mehren@cnt-group.net)

AZWY ✓

**ComFort Schulungszentrum GmbH****Stand Nr. 79**

Erich-Weinert-Straße 145  
10409 Berlin  
☎ 030 42845030  
[www.comfort-berlin.de](http://www.comfort-berlin.de)  
[ellguth@comfort-berlin.de](mailto:ellguth@comfort-berlin.de)

ISO 9001 ✓

**Comhard GmbH****Stand Nr. 70**

Möllendorffstraße 52  
10367 Berlin  
☎ 030 55096-100  
[www.comhard.de](http://www.comhard.de)  
[post@comhard.de](mailto:post@comhard.de)

AZWY ✓

**concept gesellschaft für aktuelle berufsbildung mbh****Stand Nr. 73**

Zum Großen Windkanal 6  
12489 Berlin  
☎ 030 48485850  
[www.concept-berlin.de](http://www.concept-berlin.de)  
[info@concept-berlin.de](mailto:info@concept-berlin.de)

AZWY ✓

**D&B Dienstleistung und Bildung Gemeinnützige GmbH****Stand Nr. 48**

Frankfurter Allee 202  
10365 Berlin  
☎ 030 986009-0  
[www.dub-berlin.de](http://www.dub-berlin.de)  
[post@dub-berlin.de](mailto:post@dub-berlin.de)

AZWY ✓



**D&D Bildungsagentur GmbH****Stand Nr. 27**

Frankfurter Allee 77  
10247 Berlin  
☎ 030 31165291  
[www.dd-bildungsagentur.de](http://www.dd-bildungsagentur.de)  
[info@dd-bildungsagentur.de](mailto:info@dd-bildungsagentur.de)

AZWV ✓

**D.U.T. Wirtschaftsfachschule GmbH & Co.  
Berliner Ausbildungs- und Beratungs-KGv****Stand Nr. 14**

Hardenbergplatz 2  
10623 Berlin  
☎ 030 8822200  
[www.dut.de](http://www.dut.de)  
[info@dut.de](mailto:info@dut.de)

ISO 9001 ✓

**date up education GmbH****Stand Nr. 13**

Zimmerstraße 26/27; Aufgang D  
10969 Berlin  
☎ 030 258008-0  
[www.date-up.com](http://www.date-up.com)  
[info@date-up.com](mailto:info@date-up.com)

AZWV ✓

**DEAKAD - Deutsche Akademie für Konfliktlösung und  
gesellschaftliche Integration****Stand Nr. 26**

Brandenburgische Straße 24  
10707 Berlin  
☎ 030 13897481  
[www.deakad.de](http://www.deakad.de)  
[info@deakad.de](mailto:info@deakad.de)

AZWV ✓

**DEKRA Akademie Berlin****Stand Nr. 52**

Flughafen Tempelhof Bauteil C2  
12101 Berlin  
☎ 030 698149810  
[www.dekra-akademie-berlin.de](http://www.dekra-akademie-berlin.de)  
[wolfgang.schuetz@dekra.com](mailto:wolfgang.schuetz@dekra.com)

AZWV ✓

**Deutsche Angestellten-Akademie GmbH / DAA Berlin****Stand Nr. 51**

Ordensmeisterstraße 15  
12099 Berlin  
☎ 030 78902-333  
[www.daa-berlin.de](http://www.daa-berlin.de)  
[info.daa-berlin@daa.de](mailto:info.daa-berlin@daa.de)

AZWV ✓

**DIALOGICA Institut für Sprachen und Berufsbildung****Stand Nr. 50**

Kurfürstendamm 162  
10709 Berlin  
☎ 030 89095244  
[www.dialogica-institut.de](http://www.dialogica-institut.de)  
[info@dialogica-institut.de](mailto:info@dialogica-institut.de)

ISO 9001 ✓

AZWV ✓

**DIDACTICA Berufsbildung****Stand Nr. 42**

Wilmsdorfer Straße 39  
10627 Berlin  
☎ 030 32900880  
[www.didactica.de](http://www.didactica.de)  
[info@didactica.de](mailto:info@didactica.de)

AZWV ✓

**Dr. Galwelat cimdata GmbH Medienakademie Berlin****Stand Nr. 20**

Windscheidstraße 18  
10627 Berlin  
☎ 030 32799131  
[www.cimdata.de](http://www.cimdata.de)  
[info@cimdata.de](mailto:info@cimdata.de)

ISO 9001 ✓

AZWV ✓



**ebam GmbH Business Akademie für  
Medien, Event & Kultur**

**Stand Nr. 57**



Mauerstraße 76  
10117 Berlin  
☎ 030 20605093  
www.ebam.de  
info@ebam.de

AZWV ✓

**EUROPANORAT GmbH**

**Stand Nr. 78**



Möllendorffstraße 52  
10367 Berlin  
☎ 030 5596572  
www.europanorat.de  
info@europanorat.de

ISO 9001 ✓

AZWV ✓

**Euro-Schulen Berlin**

**Stand Nr. 88**



Greifswalder Straße 154- 156  
10409 Berlin  
☎ 030 4749750  
info@et.berlin.eso.de

AZWV ✓

**Existenz GmbH**

**Stand Nr. 22**



Turm C, 5. Etage  
Ullsteinstraße 114  
12109 Berlin  
☎ 030 70764195  
www.existenz-bildungszentrum.de  
info@existenz-bildungszentrum.de

AZWV ✓

ISO 9001 ✓

**FAA Bildungsgesellschaft mbH, Nord**

**Stand Nr. 68**



Lohmühlenstraße 65  
12435 Berlin  
☎ 030 305333851  
daniela.wolff@faa-nord.de

AZWV ✓

**Fachinstitut für Informatik und Grafikdesign FiGD****Stand Nr. 9**

Storkower Straße 158  
10407 Berlin  
☎ 030 42020910  
[www.figd.de](http://www.figd.de)  
[info@figd.de](mailto:info@figd.de)

AZWV ✓

**FORUM Berufsbildung e.V.****Stand Nr. 83**

Charlottenstraße 2  
10969 Berlin  
☎ 030 259008-0  
[www.forum-berufsbildung.de](http://www.forum-berufsbildung.de)  
[info@forum-berufsbildung.de](mailto:info@forum-berufsbildung.de)

AZWV ✓

**Frauenbildungs-Beratungs-Netzwerk****Stand Nr. 46**

Telefonischer Beratungs-Service von  
Frau und Arbeit bei Raupe und Schmetterling  
Frauenzentrum Marie e.V. | Frau und Beruf e.V.  
HIBISKUS | Inpäd e.V. | KOBRA | ber-IT  
☎ 0180 1134662 | [www.fiona-infoline.de](http://www.fiona-infoline.de)

LQW ✓

**FrauenComputerZentrumBerlin e.V. (FCZB)****Stand Nr. 29**

Cuvrystraße 1  
10997 Berlin  
☎ 030 617970-16  
[www.fczb.de](http://www.fczb.de)  
[info@fczb.de](mailto:info@fczb.de)

LQW ✓

**FUBe GmbH Fortbildung-Umschulung-Beratung****Stand Nr. 61**

Besselstraße 13  
10969 Berlin  
☎ 030 259257-0  
[www.fube.de](http://www.fube.de)  
[info@fube.de](mailto:info@fube.de)

AZWV ✓

**future Training & Consulting GmbH****Stand Nr. 3**

Wernerwerkdamm 5  
13629 Berlin  
☎ 030 36417760  
[www.futuretrainings.com](http://www.futuretrainings.com)  
[petra.schmoranz@futuretrainings.com](mailto:petra.schmoranz@futuretrainings.com)

AZWY ✓

**gaetan-data GmbH****Stand Nr. 45**

Storkower Straße 140  
10407 Berlin  
☎ 030 4212740  
[info@gaetan-data.com](mailto:info@gaetan-data.com)

ISO 9001 ✓

**Gebärdensfabrik Berlin Gebärdensprache setzt Zeichen****Stand Nr. 69**

Torstraße 23  
10119 Berlin  
☎ 030 93952687  
[www.gebaerdenfabrik.de](http://www.gebaerdenfabrik.de)  
[dialog@gebaerdenfabrik.de](mailto:dialog@gebaerdenfabrik.de)

ISO 9001 ✓

**Gesellschaft für berufsbildende Maßnahmen e. V.****Stand Nr. 90**

Lützowstraße 106  
10785 Berlin  
☎ 030 6177640  
[www.gfbm.de](http://www.gfbm.de)  
[vogt@gfbm.de](mailto:vogt@gfbm.de)

ISO 9001 ✓

**GFS Wirtschaftsfachschule in Berlin GmbH****Stand Nr. 10**

Ansbacher Straße 16  
10787 Berlin  
☎ 030 23634949  
[www.gfs-wifa.de](http://www.gfs-wifa.de)  
[info@gfs-wifa.de](mailto:info@gfs-wifa.de)

AZWY ✓



## GOING PUBLIC! Akademie für Finanzberatung AG

Stand Nr. 75



Dudenstraße 10  
10965 Berlin  
☎ 030 6829850  
[www.going-public.edu](http://www.going-public.edu)  
[m.gauss@going-public.edu](mailto:m.gauss@going-public.edu)

LQW ✓

## Goldnetz gGmbH

Stand Nr. 24



Dirksenstraße 47  
10178 Berlin  
☎ 030 2888370  
[www.goldnetz-berlin.de](http://www.goldnetz-berlin.de)  
[storch@goldnetz-berlin.de](mailto:storch@goldnetz-berlin.de)

AZVW ✓

## GPB mbH

Stand Nr. 21



Zinnowitzer Straße 8  
10115 Berlin  
☎ 030 9339480  
[www.GPB.de](http://www.GPB.de)  
[Beratung@GPB.de](mailto:Beratung@GPB.de)

ISO 9001 ✓

AZVW ✓

## Grone-Schule Berlin GmbH - gemeinnützig -

Stand Nr. 87



Treseburger Straße 2  
10589 Berlin  
☎ 030 3999580  
[berlin@grone.de](mailto:berlin@grone.de)

ISO 9001 ✓

## HFA Handels- & Finanzakademie GmbH

Stand Nr. 85



Neue Bahnhofstraße 16-17  
10245 Berlin  
☎ 030 2921473  
[www.hfa.de](http://www.hfa.de)  
[info@hfa.de](mailto:info@hfa.de)

AZVW ✓

**IBS Institut für Bildung und Sicherheit GbR****Stand Nr. 7**

Rungestraße 18  
10179 Berlin  
☎ 030 21239830  
[www.ibs-bildung.de](http://www.ibs-bildung.de)  
[berlin@ibs-bildung.de](mailto:berlin@ibs-bildung.de)

AZWY ✓

**InBIT gGmbH****Stand Nr. 44**

Lohmühlenstraße 65  
12435 Berlin  
☎ 030 53338920  
[www.inbit.eu](http://www.inbit.eu)  
[info-berlin@inbit.de](mailto:info-berlin@inbit.de)

AZWY ✓

**indisoft-upgrade GmbH****Stand Nr. 64**

Franklinstraße 11  
10587 Berlin  
☎ 030 390491-0  
[www.indisoft-weiterbildung.de](http://www.indisoft-weiterbildung.de)  
[info@indisoft-weiterbildung.de](mailto:info@indisoft-weiterbildung.de)

ISO 9001 ✓

**INHAUS Haushaltsnahe Dienstleistung & Bildung GmbH****Stand Nr. 47**

Klosterstraße 64  
10179 Berlin  
☎ 030 24000640  
[www.inhaus-berlin.de](http://www.inhaus-berlin.de)  
[info@inhaus-berlin.de](mailto:info@inhaus-berlin.de)

AZWY ✓

**Institut für Managementberatung GmbH****Stand Nr. 66**

Prenzlauer Allee 180  
10405 Berlin  
☎ 030 84788487-0  
[www.ifm-weiterbildung.de](http://www.ifm-weiterbildung.de)  
[k.radke@ifm-weiterbildung.de](mailto:k.radke@ifm-weiterbildung.de)

AZWY ✓



## International Psychoanalytic University Berlin

Stand Nr. 41



Stromstraße 3  
10555 Berlin  
☎ 030 300117500  
[www.ipu-berlin.de](http://www.ipu-berlin.de)  
[info@ipu-berlin.de](mailto:info@ipu-berlin.de)

## itw - Institut für Aus- und Weiterbildung gGmbH

Stand Nr. 80



Seestraße 64  
13347  
Berlin  
☎ 030 45601331  
[www.itw-berlin.de](http://www.itw-berlin.de)  
[info@itw-berlin.de](mailto:info@itw-berlin.de)

LQW ✓

## Jobassistenz

Stand Nr. 84



Jobassistenz Friedrichshain-Kreuzberg  
Rudi-Dutschke-Str. 5, 10969 Berlin  
☎ 030 278733-141  
[fk@jobassistenz-berlin.de](mailto:fk@jobassistenz-berlin.de)

LQW ✓

Jobassistenz Spandau  
Brunsbüttler Damm 75, 13581 Berlin  
☎ 030 278733-150  
[spandau@jobassistenz-berlin.de](mailto:spandau@jobassistenz-berlin.de)  
[www.jobassistenz-berlin.de](http://www.jobassistenz-berlin.de)  
[www.ziz-berlin.de](http://www.ziz-berlin.de)

## JOBSTARTER-Projekte in Berlin

Stand Nr. 40

c/o Institut für Aus- und Weiterbildung gGmbH  
Groninger Straße 25  
13347 Berlin  
☎ 030 45601342  
[www.jobstarter-berlin.de](http://www.jobstarter-berlin.de)  
[dormin@gofams.de](mailto:dormin@gofams.de)



**JUWEL e. V.****Stand Nr. 91**

An der Wuhlheide 205  
12559 Berlin  
☎ 030 5319814  
juwel-ev.de  
info@juwel-ev.de

**Kammer der Technik FuU GmbH****Stand Nr. 39**

Kammer der Technik

Am Sudhaus 2  
12053 Berlin  
☎ 030 53216374  
berlin@kdt-bildung.de

**AZWV** ✓**KB GmbH Institut für kaufmännische Bildung****Stand Nr. 58**

Heinrich-Heine-Straße 15  
10179 Berlin  
☎ 030 27593888  
berlin@kb-bernaue.de

**AZWV** ✓**kontinuum e. V.****Stand Nr. 43**

Ziegelstraße 30  
10117 Berlin  
☎ 030 28598382  
www.kontinuum-berlin.de  
info@kontinuum-berlin.de

**LQW** ✓**Kulturring in Berlin e.V. Bildungswerk****Stand Nr. 86**

Kulturring in Berlin e.V.

Rosenfelder Straße 15/16  
10315 Berlin  
☎ 030 3051489736  
www.kulturring.org  
antje.mann@kulturring.org

**ISO 9001** ✓



## L4 - Institut für Digitale Kommunikation GmbH

Stand Nr. 31



Lorenzweg 5  
12099 Berlin  
☎ 030 44362929  
[www.L-4.de](http://www.L-4.de)  
[info@l-4.de](mailto:info@l-4.de)

AZWY ✓

## LernNetz Berlin-Brandenburg e.V. / LernLäden

Stand Nr. 11



**LernNetz**  
Berlin-Brandenburg e.V.

Oranienburger Straße 65  
10117 Berlin  
☎ 030 28409218  
[www.LNBB.de](http://www.LNBB.de)  
[gabriele.fellermayer@LNBB.de](mailto:gabriele.fellermayer@LNBB.de)

LQW ✓

## light die Fahrschule

Stand Nr. 16



Irenenstraße 21a  
10317 Berlin  
☎ 030 5226627  
[www.light-die-fahrschule.de](http://www.light-die-fahrschule.de)  
[info@light-die-fahrschule.de](mailto:info@light-die-fahrschule.de)

AZWY ✓

## meco Akademie GmbH

Stand Nr. 2



Storkower Straße 139B  
10407 Berlin  
☎ 030 81005820  
[www.meco-akademie.de](http://www.meco-akademie.de)  
[M.Kunath@meco-Akademie.de](mailto:M.Kunath@meco-Akademie.de)

AZWY ✓

## media academy GmbH education and events

Stand Nr. 38



Wernerwerkdamm 16 - Haus 4  
13629 Berlin  
☎ 030 7202500  
[www.media-academy.de](http://www.media-academy.de)  
[info@media-academy.de](mailto:info@media-academy.de)

AZWY ✓



## Mediateam IT Education Center GmbH

Stand Nr. 89



Lahnstraße 23  
12055 Berlin  
☎ 030 68083073  
[www.mediateamit.com](http://www.mediateamit.com)  
[info@mediateamit.com](mailto:info@mediateamit.com)

AZWV ✓

## move GmbH learning services

Stand Nr. 15



Alexanderplatz 1  
10178 Berlin  
☎ 030 670945  
[www.move-ls.de](http://www.move-ls.de)  
[info@move-ls.de](mailto:info@move-ls.de)

AZWV ✓

## NILES Aus- und Weiterbildung gGmbH

Stand Nr. 25



Gehringstraße 39  
13088 Berlin  
☎ 030 962482-32  
[www.niles-aw.de](http://www.niles-aw.de)  
[hoentzsch@niles-aw.de](mailto:hoentzsch@niles-aw.de)

AZWV ✓

## Olaf Günther Berufsberatung

Stand Nr. 37



Krontalstraße 64a  
12305 Berlin  
☎ 030 68598726  
[www.berufsberatung.com](http://www.berufsberatung.com)  
[olafguenther@t-online.de](mailto:olafguenther@t-online.de)

## Perform Gesellschaft für berufliche Entwicklung mbH

Stand Nr. 76



Coswiger Straße 5  
12681 Berlin  
☎ 030 5302940  
[weiterbildung@perform-gmbh.com](mailto:weiterbildung@perform-gmbh.com)

AZWV ✓



## QE&U gGmbH

Stand Nr. 62



Herzbergstraße 33/34  
10365 Berlin  
☎ 030 557429-0  
[www.qeu.de](http://www.qeu.de)  
[info@qeu.de](mailto:info@qeu.de)

AZV ✓

## Rackow Schulen

Stand Nr. 8



Fasanenstraße 81  
10623 Berlin  
☎ 030 31504243  
[www.rackow-schulen.de](http://www.rackow-schulen.de)  
[albrecht@rackow-schulen.de](mailto:albrecht@rackow-schulen.de)

AZV ✓

## REFA-Landesverband Berlin und Brandenburg e.V.

Stand Nr. 6



Nonnendammallee 104  
13629 Berlin  
☎ 030 38621918  
[www.refa-berlin.de](http://www.refa-berlin.de)  
[sander-spors@refa-berlin.de](mailto:sander-spors@refa-berlin.de)

AZV ✓

## Schildkröte GmbH Bildungstäger

Stand Nr. 92



Boppstraße 7  
10967 Berlin  
☎ 030 9395660  
[www.schildkroete-berlin.de](http://www.schildkroete-berlin.de)  
[joerres@schildkroete-berlin.de](mailto:joerres@schildkroete-berlin.de)

AZV ✓

## Schule für Bildende Kunst und Gestaltung

Stand Nr. 30



Immanuelkirchstr. 4  
10405 Berlin  
☎ 030 23185745  
[www.kunstschuleberlin.de](http://www.kunstschuleberlin.de)  
[keioukov@gmx.de](mailto:keioukov@gmx.de)



## Schule für Tourismus Berlin GmbH

Stand Nr. 33



Kleiststraße 23-26  
10787 Berlin  
☎ 030 21473366  
[www.schule-tourismus.de](http://www.schule-tourismus.de)  
[info@schule-tourismus.de](mailto:info@schule-tourismus.de)

## Seminarzentrum Berlin und bumerang GmbH

Stand Nr. 32



Windscheidstraße 19  
10627 Berlin  
☎ 030 2297204  
[www.seminar-zentrum-berlin.de](http://www.seminar-zentrum-berlin.de)  
[info@seminar-zentrum-berlin.de](mailto:info@seminar-zentrum-berlin.de)

AZWY ✓

## SYSTEM-DATA Personal Service GmbH

Stand Nr. 59



Georgenstraße 35  
10117 Berlin  
☎ 030 767752215  
[www.system-data.de](http://www.system-data.de)  
[bildung@system-data.de](mailto:bildung@system-data.de)

ISO 9001 ✓

## TRAINICO Training und Ausbildung Cooperation GmbH

Stand Nr. 81



Flughafen Schönefeld  
12521 Berlin  
☎ 030 88755050  
[www.trainico.de](http://www.trainico.de)  
[training@trainico.de](mailto:training@trainico.de)

ISO 9001 ✓

## TÜV NORD Bildung GmbH & Co. KG

Stand Nr. 54



Geneststraße 5  
10829 Berlin  
☎ 030 420823-0  
[www.tuev-nord-bildung.de](http://www.tuev-nord-bildung.de)  
[bz-berlin-bildung@tuev-nord.de](mailto:bz-berlin-bildung@tuev-nord.de)

ISO 9001 ✓

**TÜV Rheinland Akademie GmbH****Stand Nr. 55**

Pichelswerderstraße 9  
13597 Berlin  
☎ 030 7562-2213  
[www.tuv.com/akademie-berlin](http://www.tuv.com/akademie-berlin)  
[servicecenter-nord@de.tuv.com](mailto:servicecenter-nord@de.tuv.com)

ISO 9001 ✓

**Virtual-Pix GmbH****Stand Nr. 67**

JannowitzCenter, Brückenstraße 5-6a  
10179 Berlin  
☎ 030 24 630 630  
[www.virtual-pix.de](http://www.virtual-pix.de)  
[anja.riemann@virtual-pix.de](mailto:anja.riemann@virtual-pix.de)

AZWV ✓

**WBS TRAINING AG****Stand Nr. 17**

Großkopfstraße 8  
13403 Berlin  
☎ 030 4985759 12  
[Berlin.Nord@wbstraining.de](mailto:Berlin.Nord@wbstraining.de)  
[www.wbstraining.de](http://www.wbstraining.de)

AZWV ✓

**Weiterbildungsdatenbank Berlin****Stand Nr. 1**

Neue Schönhauser Str. 10  
10178 Berlin  
☎ 030 28384233  
[www.wdb-berlin.de](http://www.wdb-berlin.de)  
[info@wdb-berlin.de](mailto:info@wdb-berlin.de)

**WORKS Gemeinnütziges Bildungswerk GmbH****Stand Nr. 71**

Niederlassung Berlin, Coswiger Str. 6  
12681 Berlin  
☎ 030 547840  
[www.works-bildungswerk.de](http://www.works-bildungswerk.de)  
[berlin@works-bildungswerk.de](mailto:berlin@works-bildungswerk.de)

AZWV ✓



## ZAL Zentrum Aus- und Weiterbildung GmbH

Stand Nr. 72



Bildungsstätte Berlin-Adlershof  
Ernst- Augustin-Straße 15  
12489 Berlin  
☎ 030 3067804565  
[www.zal-ludwigsfelde.de](http://www.zal-ludwigsfelde.de)  
[ronald.person@zal-ludwigsfelde.de](mailto:ronald.person@zal-ludwigsfelde.de)

AZWV ✓

## ZEMI, Zentrum für Mikrosystemtechnik Berlin ANH Berlin, Ausbildungsnetzwerk Hochtechnologie

Stand Nr. 36



Max-Planck-Straße 5  
12489 Berlin  
☎ 030 63922596  
[www.zemi-berlin.de](http://www.zemi-berlin.de)  
[uta.voigt@zemi-berlin.de](mailto:uta.voigt@zemi-berlin.de)

## Zukunftsbau GmbH

Stand Nr. 74



Zukunftsbau GmbH

Strelitzer Straße 60  
10115 Berlin  
☎ 030 47869449  
[www.zukunftsbau.de](http://www.zukunftsbau.de)  
[jlaxczkowiak@zukunftsbau.de](mailto:jlaxczkowiak@zukunftsbau.de)

LQW ✓



## Stichwortverzeichnis

| <b>Berufsfelder</b>                               | <b>Standnummer</b><br>(Raumplan siehe Umschlaginnenseite)                                                                                                        |
|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Bau-, Raumausstatter, Polsterer                   | 54, 88                                                                                                                                                           |
| Bauberufe                                         | 3, 13, 20, 28, 54, 55, 61, 74, 82, 88, 90                                                                                                                        |
| Bildungs- und Berufsberatung                      | 1, 8, 9, 12, 28, 30, 36, 37, 43, 46, 49,<br>51, 61, 72, 84                                                                                                       |
| Bürofach-, Bürohilfskräfte                        | 9, 21, 31, 34, 35, 39, 49, 52, 66, 68, 72,<br>74, 82, 83, 86, 88, 90                                                                                             |
| Datenverarbeitungsfachleute                       | 3, 9, 13, 17, 18, 19, 21, 35, 39, 49, 52,<br>56, 70, 71, 73, 79, 80, 93                                                                                          |
| Dienstleistungskaufleute und<br>zugehörige Berufe | 2, 3, 6, 9, 10, 11, 14, 16, 18, 19, 21, 38,<br>39, 49, 51, 52, 53, 54, 56, 57, 60, 61,<br>62, 68, 70, 75, 76, 78, 79, 80, 81, 83,<br>88, 90, 92                  |
| ECDL                                              | 3, 4, 8, 11, 13, 17, 18, 19, 20, 21, 27, 29,<br>35, 39, 42, 44, 51, 52, 53, 54, 56, 59,<br>62, 63, 64, 66, 68, 70, 71, 72, 73, 74,<br>76, 78, 80, 87, 88, 89, 90 |
| EDV-Einzelanwendungen                             | 3, 9, 10, 13, 15, 18, 20, 21, 29, 30, 34,<br>35, 39, 42, 49, 51, 52, 53, 54, 56, 59,<br>61, 62, 63, 66, 67, 68, 70, 71, 72, 76,<br>80, 86, 87, 88, 93            |
| EDV-Hersteller Zertifizierte Kurse                | 3, 9, 13, 14, 15, 17, 19, 20, 21, 27, 29,<br>35, 49, 54, 56, 70, 73, 80, 88, 89                                                                                  |





## Berufsfelder

## Standnummer

(Raumplan siehe Umschlaginnenseite)

|                                                            |                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EDV-Grundlagen                                             | 3, 8, 9, 10, 13, 14, 15, 18, 19, 21, 25, 27, 29, 34, 35, 39, 42, 44, 49, 51, 53, 54, 59, 60, 61, 63, 64, 66, 68, 70, 71, 72, 76, 78, 79, 80, 82, 86, 87, 88, 89, 90 |
| Elektriker                                                 | 6, 11, 25, 29, 40, 49, 52, 53, 54, 60, 62, 72, 85, 88, 90, 93                                                                                                       |
| Ernährungsberufe                                           | 9, 25, 27, 39, 47, 49, 60, 88                                                                                                                                       |
| Gartenbauberufe                                            | 53, 59, 60, 61, 80, 88                                                                                                                                              |
| Gästebetreuer, Hotel- und Gaststättenberufe (HoGa)         | 9, 19, 28, 47, 48, 53, 60, 64, 70, 78, 80, 90, 92                                                                                                                   |
| Gebärdensprache                                            | 69                                                                                                                                                                  |
| Gesundheitswirtschaft, Kaufmännisch-verwaltende Berufe     | 2, 4, 6, 9, 10, 11, 13, 14, 19, 21, 23, 32, 35, 39, 42, 48, 49, 51, 52, 54, 55, 59, 61, 63, 64, 66, 70, 73, 77, 83, 87,                                             |
| Gesundheitswirtschaft, Pflege und Therapie                 | 2, 4, 9, 10, 13, 16, 17, 19, 22, 23, 24, 27, 47, 49, 52, 51, 53, 60, 61, 63, 64, 65, 73, 74, 76, 77, 79, 80, 83, 85, 87, 88, 92                                     |
| Gesundheitswirtschaft, Wellness Hauswirtschaftliche Berufe | 9, 23, 48, 60, 64, 65, 76, 83, 88<br>2, 6, 10, 13, 24, 27, 28, 39, 40, 44, 47, 49, 52, 53, 55, 58, 60, 61, 64, 82, 88, 92                                           |



## Berufsfelder

## Standnummer

(Raumplan siehe Umschlaginnenseite)

|                                                    |                                                                                                             |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ingenieure                                         | 3, 6, 13, 17, 20, 36, 49, 62, 63, 66, 67, 71, 72, 80, 82, 93                                                |
| IT-Berufe, Administration / Netzwerk               | 3, 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21, 31, 34, 35, 49, 56, 58, 64, 70, 71, 80, 88, 89, 93                            |
| IT-Berufe, Softwareentwicklung                     | 3, 9, 11, 15, 17, 19, 20, 21, 31, 35, 49, 56, 58, 62, 70, 71, 80, 93                                        |
| IT-Berufe, Techniker                               | 3, 9, 11, 15, 17, 20, 21, 34, 35, 38, 49, 53, 56, 64, 71, 80, 89, 93                                        |
| IT-Berufe, Verkauf, Marketing                      | 3, 9, 11, 17, 19, 20, 21, 34, 35, 42, 51, 52, 58, 63, 64, 66, 70, 71, 80, 83, 85, 88, 89                    |
| Körperpfleger                                      | 9, 44, 48, 54, 58, 85, 92                                                                                   |
| Kraftfahrzeugführer                                | 5, 16                                                                                                       |
| Künstler und zugeordnete Berufe                    | 3, 9, 30, 38, 56, 57, 67, 74, 86, 80 91, 93                                                                 |
| Lagerverwalter, Lager-, Transportarbeiter          | 2, 5, 6, 13, 17, 19, 20, 21, 22, 28, 35, 39, 40, 48, 52, 53, 54, 55, 60, 61, 64, 68, 71, 73, 77, 88, 80, 92 |
| Lehrer, geistes- und naturwissenschaftliche Berufe | 4, 9, 19, 32, 48, 60, 61, 63, 64, 71, 76, 78, 80, 88, 91, 93                                                |
| Luftverkehrsberufe                                 | 6, 13, 45, 53, 81                                                                                           |



## **Berufsfelder**

## **Standnummer**

(Raumplan siehe Umschlaginnenseite)

Maler, Lackierer und  
verwandte Berufe

28, 44, 54, 55, 62, 68, 74, 88

Maschinenisten und  
zugehörige Berufe

6, 25, 53, 72

Mediengestaltung Digital-  
und Printmedien

3, 9, 11, 17, 21, 30, 42, 49, 51, 56, 58,  
64, 67, 70, 71, 80, 86, 88, 90

Metallerzeuger, -bearbeiter

6, 11, 53, 54, 55, 60, 62, 68, 72, 93

Montierer, Metallberufe

6, 11, 52, 53, 54, 60, 62, 72, 93

Ordnungs- und Sicherheitsberufe

7, 16, 17, 21, 22, 27, 39, 44, 48, 49, 52,  
54, 55, 59, 60, 61, 64, 71, 87, 76, 78,  
72, 80, 82, 87, 93

Organisations- und  
Verwaltungsberufe

4, 6, 8, 10, 11, 14, 21, 23, 25, 35, 40,  
42, 44, 48, 49, 51, 52, 53, 54, 58, 60,  
61, 63, 64, 66, 70, 71, 78, 80, 82, 83,  
87

Publizisten, Dolmetscher,  
Bibliothekare

9, 19, 56, 63, 64, 70

Reinigungsberufe

6, 22, 27, 28, 47, 48, 49, 52, 55, 61, 79

Schlosser, Mechaniker

6, 25, 53, 54, 60, 62, 72, 88, 90, 93

Soziale Berufe

6, 23, 39, 40, 44, 48, 41, 54, 58, 60,  
63, 80, 83



## Berufsfelder

## Standnummer

(Raumplan siehe Umschlaginnenseite)

|                                  |                                                                                                                                                  |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sprachen                         | 3, 8, 9, 10, 13, 14, 16, 17, 19, 27, 35,<br>42, 44, 48, 49, 50, 53, 56, 59, 61, 62,<br>63, 64, 66, 70, 71, 73, 77, 78, 80, 82,<br>86, 87, 88, 90 |
| Techniker                        | 3, 4, 6, 17, 38, 36, 44, 49, 53, 54, 62,<br>67, 71, 72, 80, 81, 82, 93                                                                           |
| Technische Sonderfachkräfte      | 3, 17, 22, 38, 44, 49, 52, 53, 62, 67, 82,<br>93                                                                                                 |
| Tischler, Modellbauer            | 3, 28, 54, 55, 62, 72, 74, 88, 90                                                                                                                |
| Touristische Berufe              | 9, 11, 17, 19, 21, 33, 42, 55, 70, 71, 76,<br>78, 80, 88, 83                                                                                     |
| Vermittlung von Grundkenntnissen | 8, 9, 10, 19, 21, 23, 35, 39, 42, 44, 48,<br>49, 51, 53, 54, 60, 66, 70, 71, 72, 73,<br>74, 77, 78, 79, 80, 82, 87, 88, 90                       |
| Warenkaufleute                   | 10, 11, 19, 25, 39, 44, 51, 52, 61, 70,<br>71, 73, 74, 85, 87, 88, 90                                                                            |



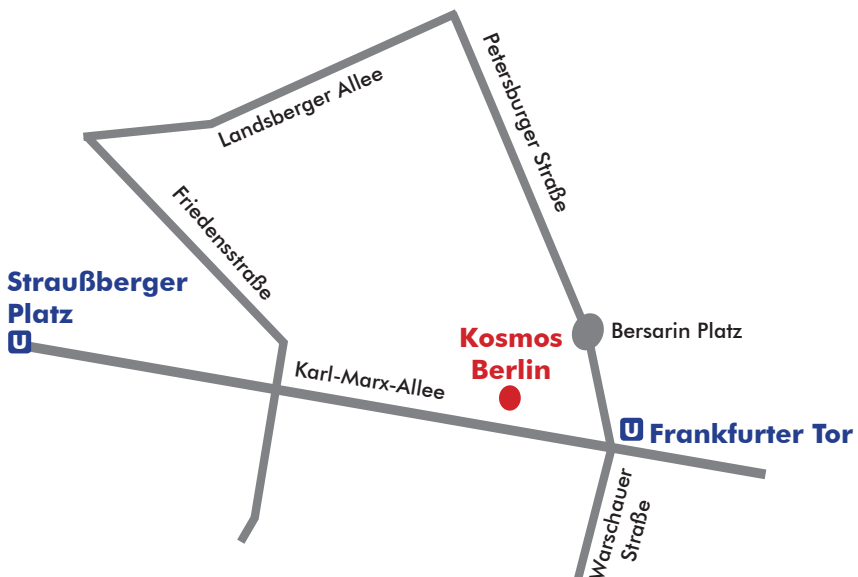
## Das Kosmos Berlin als Veranstaltungsort des Marktplatz Bildung

Der Korpus des Kino Kosmos, welcher heute den Hauptsaal umschließt, wurde von den Architekten Josef Kaiser, Herbert Aust und Günter Kunert entworfen. Das Bauwerk wurde als Kino 1961 feierlich eröffnet. Es war mit seinen 1001 Sitzplätzen das größte, modernste und beliebteste Filmtheater der ehemaligen DDR. Im Februar 1998 übernahm die UFA dieses geschichtsträchtige Haus.

Das Kino wurde aufwendig, unter Auflagen des Denkmalschutzes, modernisiert. Es wurden mit einer Investitions-

summe von 70 Mio. DM neun weitere Säle sowie eine Tiefgarage geschaffen.

Da sich das Gebäude perfekt in das bauliche Ensemble der Karl-Marx-Allee, dem größten zusammenhängenden Baudenkmal Deutschlands, eingliedert, hatte der Erhalt der Grundarchitektur bei den Umbauarbeiten oberste Priorität. Durch den unvergleichlichen Charme und die umfangreiche Umgestaltung, des unter Denkmalschutz stehenden Gebäudes, ist das Haus wieder zu einem Ort der Öffentlichkeit geworden.





## Anzeigen

### Trainer/in für Kunsthandwerk und Kreativität

10-monatige modulare Weiterbildung

laufender Einstieg möglich

Wie bearbeite ich Ton? Welche Gestaltungsmöglichkeiten bieten Papier und Pappe? Wie filzt man einen Hut? Wie bringe ich das richtige Motiv auf mein Foto? Kann Kochen kreativ sein?

Entdecken Sie die Vielfalt und Schönheit schöpferischer Arbeit. Erleben Sie, welch ungeahnte Talente in Ihnen schlummern.



JUWEL e.V. · Petra Junghans  
An der Wuhlheide 205 · 12459 Berlin  
Telefon: 030 5319814 · E-Mail: [info@juwel-ev.de](mailto:info@juwel-ev.de)



# EUROPANORAT

EUROPANORAT Schulung · Training · Management · Consulting GmbH  
Möllendorffstraße 52 · 10367 Berlin (Nähe U+S Bahn Frankfurter Allee)  
Tel.: 030 5596572 · E-Mail: [info@europanorat.de](mailto:info@europanorat.de) · [www.europanorat.de](http://www.europanorat.de)

- **Umschulung Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte/r**
- **Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)**
- **Fachkraft für Kinder- und Familienbetreuung**
- **Tourismusbuchhalter (IHK)**
- **Wirtschaftsenglisch für Beginner und Fortgeschrittene**
- **Sprachabschlüsse Englisch LCCI (IHK London)**
- **Deutsch für den Beruf mit Sprachabschlüssen (telc)**
- **PC als Arbeitsmittel**
- **Medienbearbeitung**
- **Buchhaltung und Rechnungswesen**
- **Integrationskurse**
- **Microsoft Office Abschlüsse**
- **Aktivierung der Schulkenntnisse - Vorbereitung auf die Ausbildung**

**Staatlich geförderte  
Weiterbildung – wir beraten  
Sie gern am Stand Nr. 78**



Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZWV

Microsoft Certified Application Specialist · Anerkanntes Prüfungszentrum der LCCI (IHK London)




**Geförderte Weiterbildung**

**Pflegeassistent und Betreuungskraft (m/w) § 87 SGB XI**

**Modulare Weiterbildung für Kaufleute u. Techniker**  
 SAP® ERP SCM | HCM | Financials | Projektmanagement  
 Außenhandel mit GTS 100 und Atlas  
 Business English inklusive LCCI-Prüfung

**Qualitätsmanager (m/w)**

**Buchhaltungsfachkraft (m/w)**

**Personaldisponent kompakt (m/w)**  
 SAP® ERP HCM | MS Office | Praktikum

**CAD Konstruktion**  
 AutoCAD® | CATIA V5® | Solid Works®

**Berufsbegleitende Seminare**  
 z. B. SAP® Grundlagen | HCM | SCM | Financials

**Jetzt Neu:** IHK Aufstiegsqualifikationen in den Bereichen  
 Einkauf und Logistik, im Marketing sowie  
 im Sozial- und Gesundheitswesen

Ole Sachau, Buchhalter

**Perspektiven durch Weiterbildung**  
 Wir beraten Sie gern!

**date up**

date up education GmbH Hotline 0800 8811889 [www.date-up.com](http://www.date-up.com)

**Zukunft sichern durch Weiterbildung**



Consulting & Qualifikation  
 Bildungszentrum  
 Haberhauffe GmbH

**Internationale Weiterbildungen**

- ◆ Assistent/in für Bioinformatik ◆ Biotechnologie-Laborassistent/in
- ◆ Wissens- und Contentmanagement ◆ Management-Assistent/in
- ◆ Management für technische Führungskräfte
- ◆ Management für energieoptimierte Gebäudesanierung

Förderung durch die Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds (ESF)

**Arbeitssicherheitslehrgänge**

- ◆ Fachkraft für Arbeitssicherheit I-III
- ◆ Ausbildung zum/zur Brandschutzbeauftragten
- ◆ VCA1/SCC - Europ. Pass für Arbeitssicherheit
- ◆ Sicherheits- und Gesundheitsschutzkoordinator/in

Förderung mit Bildungsgutschein durch die Agentur für Arbeit/das JobCenter

**C & Q Bildungszentrum Haberhauffe GmbH**  
 Storkower Straße 113 ◆ 10407 Berlin  
 Tel.: 030/42 15 39 0 ◆ Fax: 030/42 15 39 22  
 info@cq-bildung.de ◆ [www.cq-bildung.eu](http://www.cq-bildung.eu)

**berlin** **ESE**  **EUROPÄISCHE UNION**  
 „...das Beste aus Europa“ **Europäischer Sozialfonds**  
 Investition in Ihre Zukunft





Gemeinnützige Bildungseinrichtung



Qualifizierungsgesellschaft  
für Energie- und Umwelttechnik gGmbH

## Qualifizierungsgesellschaft für Energie- und Umwelttechnik gGmbH

### Modulare Weiterbildung

Geförderte Vollzeitkurse mit Betriebspraktikum

- CAD: AutoCAD, Nemetschek Allplan, Architektural Desktop, Solid Works, Inventor
- CAD-Fachkraft Metall mit HwK-Prüfung
- EDV: Web-Programmierung, PC-Anwendungen, Europäischer Computerführerschein-ECDL
- Metall CNC mit HwK-Prüfung „CNC-Fachkraft“
- Holz CNC mit HwK-Prüfung „CNC-Fachkraft“
- Fertigungstechnik – Elektro
- Handwerker (Metall, Elektro, Holz, Farbe) mit Führerschein Klasse B
- Servicetechniker/Hausmeisterdienste
- Laminierer/Klebefachkraft
- Kaufmännischer Bereich
- Geschäftss Englisch/Technisches Englisch/Wirtschaftsenglisch mit LCCI-Prüfung

### Berufsausbildung/Umschulung

Mit IHK- bzw. HwK- Abschluss

- Zerspanungsmechaniker/-in
- Konstruktionsmechaniker/-in
- Industriemechaniker/-in
- Mechatroniker/-in
- Elektroniker/-in,
- Industrieelektriker/-in
- Maler/-in und Lackierer/-in
- Kaufmann/-frau für Bürokommunikation

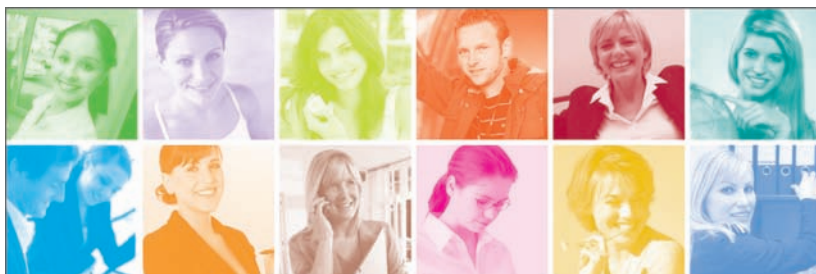
### Berufsbegleitende Weiterbildung und Firmenschulungen

#### Beratung und Anmeldung

Qualifizierungsgesellschaft für Energie- und Umwelttechnik gGmbH  
Herzbergstraße 33/34, 10365 Berlin  
Tel.: 030/557429-0, Fax: 030/559 75 14  
E-Mail: [info@qeu.de](mailto:info@qeu.de), Internet: <http://www.qeu.de>



DQS-zertifiziert nach DIN EN ISO 9001  
und nach AZWV



## Erfolgreich in Ihrem Wunschberuf

### Wählen Sie Ihr passendes Bildungsangebot ...

- Ausbildungen
- Umschulungen
- Fortbildungen
- Fernlehrgänge
- Weiterbildungen für Berufstätige
- Seminare



### ... in den Branchen

- Betriebswirtschaft
- Immobilien
- Kommunikation
- Veranstaltung
- Gesundheit & Pflege
- Büro & EDV
- Soziales & Non-Profit
- Tourismus & Freizeit
- Einzelhandel & Naturkost
- Sport & Fitness
- Kosmetik

### Wir beraten Sie gern und freuen uns auf Sie!

Staatlich zugelassene Lehrgänge - bis 100% Förderung möglich

**030 / 259 008-0**

Charlottenstr. 2, 10969 Berlin

**[www.forum-berufsbildung.de](http://www.forum-berufsbildung.de)**

**FORUM**  
BERUFSBILDUNG



# Weiterbildung für die berufliche Praxis

Wir starten auch mit kleinen Gruppen!

Zertifiziert n. DIN EN ISO 9004:2000 - Business Excellence GOLD-Level  
Zertifiziert n. DIN EN ISO 9001:2008 u. AZW

## ARTUR SPEER AKADEMIE

Beratung, Training, Managemententwicklung GmbH

Prüfungszentren:



Geförderte Weiterbildung • Berufsbegleitende Kurse • Firmenseminare/INHOUSE-Schulungen



Training kaufmännische Kenntnisse



Sprachtraining Wirtschaftseinglich



Training Office-Anwendungen/Photoshop

### MODULARES COMPUTER-TRAININGSZENTRUM:

**Punktgenaues Lernen mit täglichem Einstieg:**

- Training Office-Anwendungen/ECDL, MOS
  - Training Photoshop
  - Training kaufmännische Kenntnisse/EBC\*L
  - Sprachtraining Wirtschaftseinglich/LCCI
  - Module, Dauer: 3 Monate, Start 20.06.11:**
  - PC-Basisqualifikation/ECDL
  - Prüfungsvorbereitung Microsoft Office Specialist, Dauer: 1 Woche
  - Rechnungswesen/Buchführung 1, manuell/EBC\*L
  - Rechnungswesen/Buchführung 2, PC-gestützt
  - Webseiten-Entwicklung und Online-Shop
  - Wirtschaftseinglich/LCCI
  - Hotelsoftware FIDELIO Front Office, Dauer: 2 Wochen
  - Unternehmensführung/Unternehmensnachfolge, Dauer: 4 Wochen
- 
- Umschulung Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen
  - Umschulung Personaldienstleistungskaufmann/-frau
  - Bürofachwirt/-in im Personal- u. Rechnungswesen mit Handwerkskammer-Prüfung
  - Fachkraft im Handel mit Kassenzertifikat
  - Sicherheitsfachkraft mit Sachkundeprüfung/IHK
  - Haus- und Familienpfleger/-in (mit Pflege-Basiskurs)
  - Theoretische Prüfungsvorbereitung zur/zum medizinischen Fachangestellten

Wir beraten Sie gern.  
Kommen Sie zu uns.  
Ohne Voranmeldung.  
Mo. - Fr. 8 - 16 Uhr

**ARTUR SPEER AKADEMIE GmbH**  
Storkower Str. 99/2, 10407 Berlin  
Telefon: 030 420826-25, Petra Hänsel  
E-Mail: [info@artur-speer-akademie.de](mailto:info@artur-speer-akademie.de)



### **BTA – geförderte Bildungsangebote für arbeitssuchende Fach- und Führungskräfte**

Personalmanagement  
Projektmanagement/ MS Project  
SAP R/3/ AEVO (IHK)/ MS Office 07  
Qualitätsmanagement/ Marketing und Vertrieb  
Online Marketing/ Webentwicklung  
Finanzmanagement/ Buchführung Lexware – Datev  
Steuerrecht/ IFRS/ Lohn und Gehalt  
Bilanzbuchhalter/ Dozententraining (Train the Trainer)  
Wirtschaftsenglisch für Anfänger und Fortgeschrittene  
Energiemanagement/ Pflegeberatung



### **BTC - Unternehmensberatung/ Firmenseminare/ Personalvermittlung**



Kommunikation/ Projektmanagement/ MS Project  
Führungskräftetraining/ Recht/ Controlling/ IFRS  
Steuerrecht/ Vertriebsmanagement/ Marketing  
Social Media/ MS Office/ Online Marketing  
Change Management/ Konfliktmanagement  
Präsentationstechniken  
Strategisches Management/ Wirtschaftsenglisch  
Reklamationsmanagement/ Konzeptentwicklung  
Manipulation und Machtspiele  
Finanz- und Rechnungswesen

[www.bta-weiterbildung.de](http://www.bta-weiterbildung.de)

[info@bta-weiterbildung.de](mailto:info@bta-weiterbildung.de)

[www.btc-seminare.de](http://www.btc-seminare.de)

[info@btc-seminare.de](mailto:info@btc-seminare.de)

10709 Berlin Wilmersdorf - Nestorstraße 36

Wir beraten Sie gern: 030 - 894 087 57





MIT DEKRA DIE KARRIERE SICHERN



## Selbstbestimmtes Lernen – jederzeit Einstieg möglich

### p.r.o.f.i. - Lernmethode

Kaufmännische Weiterbildung, Büro, Rechnungswesen, Lexware, Datev und SAP-Anwender, Lager, Spedition, ECDL, Office-Büroanwendungen

### Kurse mit Erwerb Führerschein B

- > Mobile Lagerfachkraft
- > Mobiler Tankstellenhelfer
- > Security Service Agent
- > Gesundheit-Pflege & Betreuungsassistenz (mobil & modular)
- > Mobile Reinigungskraft
- > Speditionsfachkraft
- > Verkaufshelfer

*Alle Maßnahmen sind aktuell nach AZWV zertifiziert und zugelassen*

### Umschulungen

Kfz.-Technik, Mechatroniker, Karosseriemechaniker, Zweiradmechaniker, Kaufleute, Büro, Automobil, Gesundheitswesen, Spedition und Logistik, Lagerlogistik

### klassische Angebote

- > Geprüfte EU Kraftfahrer Güterverkehr
- > Geprüfte EU Kraftfahrer Personenverkehr
- > Krankenwagenfahrer mit Rettungssanitäter
- > Gabelstaplerfahrer
- > Gefahrgutfahrer, Ladekran
- > Baumaschinenbedienung mit SCC- Sicherheitspass
- > Elektrofachkraft
- > Smart Repair & mehr (Kfz.-Instandsetzung)

## Module in Voll- oder Teilzeit, auch berufsbegleitend!

DEKRA Akademie GmbH

Flughafen Tempelhof, Bauteil C2, 12101 Berlin, 030 . 6981 498-10  
Allee d. Kosmonauten 35a, 12681 Berlin Marzahn, 030 . 54 43-14 96  
berlin.akademie@dekra.com | [www.dekra-akademie-berlin.de](http://www.dekra-akademie-berlin.de)



Gesellschaft für berufliche Entwicklung mbH

*Bildung bewegt!*

- **Internationaler Personalreferent (w/m)**  
(inkl. Englisch-Zertifikat (LCCI) / DATEV, SAP  
sowie 3 Monate Praktikum im europ. Ausland)
- **Internationaler Referent für  
Gesundheitstourismus (w/m)**  
(inkl. 3 Monate Praktikum im europ. Ausland)
- **Pflege-Assistent/in**  
(inkl. Erste-Hilfe-Kurs / Führerschein Kl. B)

- Vorbereitungskurs auf die Nichtschüler- bzw.  
Externenprüfung zur/zum  
**staatlich anerkannten Erzieher/in**  
(mit interkultureller / internationaler Kompetenz)
- **Modulares Weiterbildungsangebot**  
u.a. IT-Anwendung (ECDL), Englisch (LCCI),  
Buchhaltung, Rechnungswesen, Personal-  
wirtschaft, Projektmanagement, Buchhaltung



**Wir beraten Sie gern.**  
☎ 030 530 294 45

Staatliche Förderung über Arbeitsagentur/  
JobCenter, Rentenversicherungsträger,  
Europäischen Sozialfond möglich!

Coswiger Straße 5 - 12681 Berlin  
[www.perform-gmbh.com](http://www.perform-gmbh.com)  
[weiterbildung@perform-gmbh.com](mailto:weiterbildung@perform-gmbh.com)



**Bildungszentrum**

Ihr Partner für Beratung / Qualifizierung

### Aktuelle Kurse

- |                                                          |                                                |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| ■ Pflegefachkraft für leitende Funktionen                | ■ Hausmeisterdienste mit Führerschein          |
| ■ Pflegehelfer/in                                        | ■ Lager und Logistik                           |
| ■ Pflegehelfer mit Führerschein                          | ■ Lager und Logistik mit Führerschein          |
| ■ Betreuungskraft                                        | ■ Sprachförderung und Berufsorientierung       |
| ■ Gebäudetechnik und Hausmeisterdienste                  | ■ Weiterbildung für Berufskraftfahrer          |
| ■ Gebäudetechnik und Hausmeisterdienste mit Führerschein | ■ Beschleunigte Qualifizierung zum Kraftfahrer |

**BTB bietet seit  
15 Jahren:**

- Berufsbegleitende Weiterbildungen
- Geförderte Qualifizierungen
- Kompetente Beratung
- Professionelle Jobvermittlung
- Ab September 2011  
BTB Berufsfachschule  
3-jährige Ausbildung  
zum/zur Altenpfleger/in  
- zertifiziert nach AZWV -

BTB Bildungszentrum, Alexanderstr. 5, 10178 Berlin, Tel: 288 85 89 90/-1, Fax: 288 85 89 92,  
[info@btb-bildungszentrum.de](mailto:info@btb-bildungszentrum.de), [www.btb-bildungszentrum.de](http://www.btb-bildungszentrum.de), Ansprechpartner: Herr Meyer



## ***Weiterbildung tut gut!***



### **Englisch für den Beruf**

(mit LCCI-Zertifikat)

### **EDV-Anwendungen/ECDL**

(Europäischer Computerführerschein)

### **Verkauf und Handel**

(mit Abschluss „Kassenpass“)

### **EDV-Lohn- u. Finanzbuchhaltung**

(Datev-Zertifikat, KHK, Lexware)

### **Lager und Logistik**

(Staplerschein, Gefahrgut-Schein)

### **Haus- und Altenpflege**

(Basisschein/Betreuungsassistent/in)

### **Umschulungen:**

Kauffrau/-mann im Einzelhandel (IHK)

Fachkraft für Lagerlogistik (IHK)

Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen (IHK)

Steuerfachangestellte/r (StbK)

### Wir bieten weiterhin:

#### **Erwerb des Hauptschulabschlusses**

mit beruflicher Perspektive in den Bereichen:

Verkauf & Handel, Lager & Logistik, Haus- u. Altenpflege

Alle zertifizierten Maßnahmen können über die Agentur für Arbeit, JobCenter sowie die Dt. Rentenversicherung gefördert werden.

**Info-Telefon: 0 30-48 48 58 50/-55**

**[www.concept-berlin.de](http://www.concept-berlin.de)**

# Rückenwind für Ihre berufliche Zukunft



## Ausbildung in Fremdsprachenberufen

Beginn: März, Mai, September, November

### Staatlich geprüfte/r

- **kaufmännische/r Assistent/in**  
- Fachrichtung Fremdsprachen
- **Fremdsprachenkorrespondent/in**
- **Europakorrespondent/in**

#### Fremdsprachen:

Englisch, Französisch, Spanisch, Italienisch, Russisch, Portugiesisch, Polnisch, Türkisch

#### Zusatzqualifikationen:

Europasekretär/in, LCCI-Prüfung, TOEIC, ECDL, Fachhochschulreife

#### Fördermöglichkeiten:

BAFöG, Arbeitsagenturen, Jobcenter oder Rentenversicherungsträger

## Weiterbildung

Fortlaufende 1- bis 6-monatige Lehrgänge

- **Fremdsprachenkorrespondent/in Englisch (IHK)**
- **Englisch im Beruf** (für Anfänger u. Fortgeschrittene, LCCI o. TOEIC)
- **Kfm. Qualifizierung Rechnungswesen**  
(KHK, Lexware, DATEV)
- **EDV-Anwenderschulungen Office und ECDL**

#### Fördermöglichkeiten:

Arbeitsagenturen, Jobcenter oder Rentenversicherungsträger

**DIDACTICA**  
Berufsbildung

Staatlich anerkannte Berufsfachschule  
für Wirtschaft und Verwaltung



Wilmsdorfer Str. 39  
10627 Berlin

-Bhf. -Bismarckstr.

Tel.: 32 900 880

[www.didactica.de](http://www.didactica.de)





## Mit uns aktiv in die Zukunft!



Computer-Kommunikation-Bildung

Möllendorffstraße 52, 10367 Berlin

Fon 030 55096-0

Fax 030 5596021

E-Mail [post@comhard.de](mailto:post@comhard.de)

EPZ-99-04-Q



### ■ kaufmännische Umschulungen z.B.

Bürokaufmann/-frau

Kaufmann/-frau im Groß- und  
Außenhandel

Industriekaufmann/-frau

Kaufmann/-frau im  
Gesundheitswesen

### ■ IT-Umschulungen z.B.

Fachinformatiker/-in für  
Anwendungsentwicklung /  
Systemintegration

Informatikkaufmann/-frau

### ■ Geprüfte Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung (Xpert)

ideal für Quer- und Wiedereinsteiger  
- mit deutschlandweit anerkanntem  
Abschluss und SAP®-Zertifizierung

### ■ Lagerlogistik mit SAP® und TÜV-Fahrausweis für Gabelstapler

europaweit anerkannt

### ■ Web-Programmierung/Design

mit Webmaster-Zertifikat

### ■ Fit für's Büro

PC-Kurse für Anfänger und  
Fortgeschrittene mit MS Office 2010,  
Büromanagement

### ■ Business English

für Anfänger und  
Fortgeschrittene mit TOEIC

### ■ Praxistrainings

Microsoft Office,  
Grafik und Webdesign,  
Finanzbuchführung, Lohn/Gehalt,  
Auftragsbearbeitung - mit SAP®,  
DATEV, Lexware und KHK



[www.comhard.de](http://www.comhard.de) | [comhard-blog.de](http://comhard-blog.de)

DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE

## wissen wandeln wachsen Weiterbilden • weiterkommen!



Individuelle Lehrgangskonzepte und professionelle Jobvermittlung aus einer Hand  
Vollzeit • Teilzeit • berufsbegleitend • Qualifikation in Kurzarbeit

### ■ Modulare Weiterbildung im kaufmännischen und EDV-Bereich

laufender Einstieg  
(auch in Teilzeit)

Kaufmännische Anwendersoftware: Lexware®, Sage Classic Line®, DATEV®  
Rechnungs- und Personalwesen • Marketing • Lager und Logistik • Gesundheitsbereich  
MS Office® (mit ECDL-Zertifizierung)

### ■ Anwenderschulungen SAP® ERP mit den Modulen Einführung, FI, CO, MM, SD und HR



BILDUNGS  
PARTNER

### ■ Kaufmännische Umschulungen

**Garantierter Beginn:** immer im April und September  
Mit SAP® ERP-Grundkurs und eigenem Notebook

### ■ Umschulungen und Weiterbildung im IT- und Medienbereich

Informatik- und IT- Systemkaufmann/-frau (IHK)  
Mediengestalter/-in (Digital und Print sowie Bild und Ton)  
Fachinformatiker/-in (Anwendungsentwicklung)  
Online- und Videojournalismus



### ■ Weiterbildung im Gesundheitsbereich

Fachwirt/-in im Sozial- und Gesundheitswesen (IHK)  
Ärztlich geprüfte/-r Ernährungs- und Gesundheitsberater/-in  
Betreuungsassistent und Pflege • Qualifizierung für Erzieher/-innen  
Tagespflegemutter/-vater



### ■ Berufsbegleitendes Studium an der HFH • Hamburger Fern-Hochschule im Studienzentrum Berlin

**Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.**  
**Telefon 030 78902-303**



[www.daa-berlin.de](http://www.daa-berlin.de)  
[www.hamburger-fh.de](http://www.hamburger-fh.de)



## WBS TRAINING AG



### Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Geförderte Qualifizierungen mit Bildungsgutschein.

#### Inklusive JobCoaching

- SAP® ERP 6.0 Schulungen für Einsteiger/-innen und Fortgeschrittene
- Lager und Logistik
- Gesundheit
- Pflege
- CAD
- IT- und Informatik-Schulungen
- Alternative und Erneuerbare Energien
- Kaufmännische Qualifizierungen
- Englisch mit LCCI-Prüfung
- Hotellerie und Gastronomie
- Automatisierungstechnik



**BILDUNGS-  
PARTNER**

#### Wir beraten Sie gern.

Manuela Schumacher · 030 8310800-0 · Mariendorfer Damm 3 · 12099 Berlin  
Berlin.Sued@wbstraining.de

Petra Plato · 030 4985759-0 · Großkopfstraße 8 · 13403 Berlin  
Berlin.Nord@wbstraining.de

Anja Stietz · 030 420178-45 · Voigtstraße 3 · 10247 Berlin  
Berlin.Mitte@wbstraining.de

**www.wbstraining.de**

## **LernLaden®** **Ihre Beratungsstelle für** **Aus- und Weiterbildung**



**Zu ladentypischen Öffnungszeiten können Sie sich aus einem vielfältigen Angebot rund um Aus- und Weiterbildung informieren - ohne Anmeldung und kostenfrei.**

- **Persönliche Beratung zu Aus- und Weiterbildung**
- **Informationen zu regionalen und überregionalen Bildungsangeboten**
- **Weitere Informationen unter [www.LNBB.de](http://www.LNBB.de)**

**Wir sind zu finden:**

---

**LernLaden® Am Ostkreuz**  
Neue Bahnhofstraße 8  
10245 Berlin  
Telefon: 030 20078139  
E-Mail: [lernladen.ostkreuz@LNBB.de](mailto:lernladen.ostkreuz@LNBB.de)

**LernLaden® Pankow**  
Stargarder Straße 67  
10437 Berlin  
Telefon: 030 278733120  
E-Mail: [lernladen.pankow@LNBB.de](mailto:lernladen.pankow@LNBB.de)

**LernLaden® Neukölln**  
Karl-Marx-Straße 131  
12043 Berlin  
Telefon: 030 68054377  
E-Mail: [lernladen.neukoelln@LNBB.de](mailto:lernladen.neukoelln@LNBB.de)

Die LernLäden werden von der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales, aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds ESF sowie aus Mitteln der JobCenter finanziert.





**future**  
Training & Consulting GmbH

UMSCHULUNGEN | SEMINARE | FIRMENSCHULUNGEN

**Lernstudio CAD**

Autodesk AutoCAD, Autodesk AutoCAD Architecture, Autodesk Inventor, Nemetschek Allplan, CATIA V5, VektorWorks, Revit Architecture, ArchiCAD, Solid Works, Rapid Prototyping

**Lernstudio IT**

Office, Windows Betriebssysteme, UNIX, Linux, Datenbanken, C++, C#, Java, Visual Basic, Scriptsprachen, Softwareentwicklung [iPhone, Mac]

**Desktop Publisher**

Adobe Photoshop, Adobe Illustrator, Adobe Indesign, Adobe Acrobat, Autodesk Maya

**Modulare Umschulung**

Technischer Zeichner

**Video Editing & Animation**

Apple Final Cut Pro, Avid Media Composer, Adobe Premiere, 3D-Studio Max, Maxon Cinema4D, After Effects, Autodesk Combustion, Audiovisuelle Medienkonzeption, Kamera

**Webdesign & Webentwicklung**

Adobe Dreamweaver, Adobe Flash, XHTML, CSS, PHP, MySQL, WE Webmaster Europe, Barrierefreies Webdesign

**Kaufmännisches Lernstudio**

Grundlegende Büroabläufe und Bürokommunikation, Finanz-/Kontokorrentbuchführung, Kosten-/Leistungsrechnung, Personalabrechnung

**future Training & Consulting GmbH**  
Wernerwerkdamm 5 • 13629 Berlin • 030 - 36417760  
**Ansprechpartner**  
Petra Schmoranz  
petra.schmoranz@futuretrainings.com  
www.futuretrainings.com

Großer Saal  
Stand 67

## Ihre Zukunft in 3D!

Wir, die Virtual-Pix GmbH, qualifizieren Sie für die Boom - Branche 3D!  
Als Autodesk Authorized Training Center bieten wir Ihnen Langzeitmaßnahmen und Intensivseminare zu den relevanten Softwareprogrammen.

**Besuchen Sie uns auf unserem Stand!**

Weiterbildung zum  
**3D-Visualisierer**  
für Architektur- und Produktdesign

**Kursstart: 12. April 2011**

Geförderte Weiterbildung über JobCenter, ARGE, AA

**Wir beraten Sie gern!**

Virtual-Pix GmbH · Anja Riemann · 030 - 24 630 630  
berlin@virtual-pix.de · www.virtual-pix.de

**Autodesk**  
Authorized Training Center

**VIRTUALPIX**<sup>®</sup>  
PROFESSIONAL 3D





Unternehmen für Bildung.



Wir beraten Sie gern!

## Berufsbildungsbetrieb GmbH (bfb)

Geschäftsstelle Berlin/Brandenburg/Neubrandenburg

Gew.-techn.: 030 / 69 80 94 41 oder 44

Kaufm. & Pflege: 030 / 420 25 43 20

GaLaBau: 030 / 70 13 02 23 oder 25

E-Mail: gs-berlin@bfb.de

### Umschulungen

- Elektroniker/in für Luftfahrttechnische Systeme
- Fluggerätmechaniker/in Instandhaltungstechnik
- Industrieelektriker/in
- Fachkraft Lagerlogistik
- Fachlagerist/in
- Mechatroniker/in
- Elektroanlagenmonteur/in
- Industriemechaniker/in
- Elektroniker/in f. Automatisierungstechn. Industrie
- Maschinen- & Anlagenführer/in
- Elektroniker/in f. Energie- und Gebäudetechnik
- Koch/Köchin
- Gärtner/Gärtnerin FR GaLaBau
- Anlagenmechaniker/in SHK
- Konstruktionsmechaniker/in FR Schweißtechnik
- Zerspanungsmechaniker/in
- Kranken- und Altenpflegehelfer/in

### Beginn/Einstieg

02.05. & 04.10.11  
02.05. & 04.10.11  
02.05. & 04.10.11  
18.04. & 05.09.11  
18.04. & 05.09.11  
02.05. & 04.10.11  
18.04. & 05.09.11  
02.05. & 04.10.11  
02.05. & 05.09.11  
02.05. & 04.10.11  
02.05. & 01.11.11  
18.04. & 05.09.11  
18.04. & 17.10.11  
01.04. & 01.09.11  
05.09.11  
05.09.11  
02.05. & 05.09.11  
02.05.11



### Fortbildungen

- Elektroniker/in Automatisierungsanlagen Solarindustrie
- Schaltschrankbau/-verdrahtung
- SMD-Löter/in (Weichlöter/in)
- Wartungstechniker/in f. Solartechnik
- CAT A1 & B1 (nach EASA Part.66)
- Modulare Fachwerkstatt Metall/Elektro
- Modulare Fachwerkstatt Schweißen
- Modulare Fachwerkstatt GaLaBau
- Modulare Fachwerkstatt Hausmeister SPS-Technik (SIMATIC S7)
- Pneumatik/Hydraulik
- Interkulturelle Pflegeassistentin mit Führersch. Kl. B
- Pflegebasiskurs
- Berufspädagoge/Berufspädagogin (IHK)
- Meditation in Gesundheits- und Sozialberufen
- Erwerb Hauptschulabschluss inkl. Fachausbildung Metall

02.05. & 06.06.11  
02.05. & 06.06.11  
02.05. & 06.06.11  
02.05. & 06.06.11  
auf Anfrage  
indiv. Einstieg  
indiv. Einstieg  
indiv. Einstieg  
indiv. Einstieg  
indiv. Einstieg  
04.04. & 05.09.11  
20.06. & Anfrage  
02.09.11  
30.04.11  
02.05.11



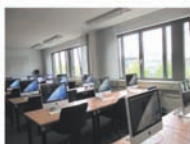
GEMEINSAM EINE BERUFLICHE PERSPEKTIVE FÜR DIE ZUKUNFT SCHAFFEN



20 Jahre indisoft



**indisoft.**  
die weiterbilder



### Schulungen

- Modulare Weiterbildungen
- Individuelles Training
- Berufsbegleitende Kurse
- Umschulungen (IHK)



### Fachbereiche

- IT / Medien
- Kaufmännisch
- Gesundheitswesen
- Gewerblich-technisch

staatlich  
gefördert



### Unser Service

- Individuelle Berufsberatung
- Bewerbungstraining
- Vermittlungsscoaching
- Praxisorientierte Fachdozenten
- Intensive Teilnehmerbetreuung



**0800 / 030 1111** kostenfrei



**[www.indisoft-weiterbildung.de](http://www.indisoft-weiterbildung.de)**



BILDUNGS-  
PARTNER



International  
Qualifications Group (IQG)

**INHAUS GmbH**

**Gastronomie / Hotellerie**  
**Pflege / Hauswirtschaft**  
 > Umschulung und Fortbildung <

**Kurse mit und ohne Bildungsgutschein**

INHAUS Haushaltsnahe Dienstleistung & Bildung GmbH  
 10179 Berlin – Mitte Klosterstr. 64 / Nähe Alexanderplatz  
 Tel: (030) 24 000 64 – 0 [www.inhaus-berlin.de](http://www.inhaus-berlin.de)

100 %  
 Vermittlungs-  
 Quote  
 in der  
 Hauswirtschaft !



Küche mit 10 m  
 langer Kochinsel  
 &  
 Training  
 im BISTRANT

**www.itw-berlin.de**

**Institut für Aus- und Weiterbildung gGmbH**



- 07.03.2011 **IT-SE/Fachinformatiker/in IHK, Umschulungen\*\***
- 04.04.2011 **Betreuungsassistent - Demenz, nach §87b SGB XI\*\***  
*\*\*Einstieg bis Mitte April noch möglich!*
- 26.04.2011 **WebDesigner/in SAB, mit Abschluss**
- 02.05.2011 **Xpert Fachkraft Fibu u. Lohn, mit Lexware**
- 02.05.2011 **3D-Artist SAB Maya/Max, mit Abschluss**
- 27.05.2011 **Sicherheitsfachkraft, mit IHK-Sachkundeprüfung**
- 22.06.2011 **Bürokräft mit ECDL, modular**
- 08.08.2011 **Bilanzbuchhalter/in, mit IHK-Abschluss**
- 08.08.2011 **Mediengestalter/in Digital-Print IHK, Umschulung**

**Zertifizierte Kurse, mit Bildungsgutschein gefördert!**  
**Information: Frau Ruth Vatter, Tel. 45 60 13 51**





Das Know-how

## REFA - Ausbildungen punktgenau und umfassend

REFA



[www.refa-berlin.de](http://www.refa-berlin.de)

Wir haben die passende Weiterbildung für Sie:

- **REFA** - Produktionsplaner
- **REFA** - Prozessorganisator
- **REFA** - Qualitätsbeauftragter
- Logistik / Controlling

REFA - Landesverband Berlin und Brandenburg e.V.  
Nonnendammallee 104  
13629 Berlin

Fon: 030 38621918  
info@refa-berlin.de



**bildungsmarkt  
unternehmensverbund**

**bildungsmarkt vulkan** **bildungsmarkt waldenser** **kiezküchen** **spok**

# SUCHEN, FINDEN, WEITERBILDEN

[www.weiterbildung-bildungsmarkt.de](http://www.weiterbildung-bildungsmarkt.de)

*Ihre Suchmaschine  
für Weiterbildung  
direkt beim Anbieter!*

**Berufsabschlüsse**  
**Grundlagenkurse**  
**Fortbildung**

# ...zukunft lernen

**Fast alle Berufsfelder. Bildungszentren in ganz Berlin.**



# Weiterbildung finden!



Kostenlose Informationen und Recherche  
in der Weiterbildungsdatenbank Berlin

**[www.wdb-berlin.de](http://www.wdb-berlin.de)**

Ermitteln Sie Ihren Bildungsbedarf.

Informieren Sie sich über Förderung.

Erfahren Sie, welche Berufe Zukunft haben.

Informieren Sie sich über Praktika.

Finden Sie Beratungsstellen.

Lernen Sie Qualitätskriterien in der Weiterbildung kennen.





## Berufliche Bildung für Ihren Erfolg

### IT- und Medien-Umschulung/Ausbildung (IHK)

- Mediengestalter Digital und Print
- Gestalter für visuelles Marketing
- Fachinformatiker
- Informatikkaufleute
- IT-Systemkaufleute
- IT-Systemelektroniker

### Kaufmännische Umschulung/Ausbildung (IHK)

- Sport- und Fitnesskaufleute
- Veranstaltungskaufleute
- Kaufleute für Tourismus und Freizeit
- Kaufleute im Gesundheitswesen
- Kaufleute für Bürokommunikation
- Bürokaufleute
- Kaufleute im Groß- und Außenhandel
- Kaufleute im Einzelhandel
- Automobilkaufleute
- Immobilienkaufleute
- Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte/r (RAK)

### Modulare Weiterbildung - inTrain-Berlin

Stellen Sie sich Ihre persönliche Fortbildung aus über 200 Qualifizierungsmodulen zusammen und bestimmen Sie Ihren Starttermin und die Dauer selbst. Inklusive Vermittlungscoaching!

#### Ihre Qualifizierungsthemen:

- Betriebswirtschaftslehre  
(inkl. kaufmännische Anwendersoftware)
- Mediengestaltung
- IT-Anwender (z. B. ECDL, MOS)
- IT-Professionals (MCTS, MCITP, LPIC, etc.)

Alle Lehrgänge sind zertifiziert und können z. B. mit einem Bildungsgutschein gefördert werden.

#### Institut Neukölln

Juliusstr. 2  
12051 Berlin  
Tel.: 030 6835795  
neukoelln@gpb.de

#### Institut Mitte

Zinnowitzer Str. 8  
10115 Berlin  
Tel.: 030 9339480  
mitte@gpb.de



[www.GPB.de](http://www.GPB.de)



## Notizen



# Notizen



## SAP®-Berater incl. Berater-Zertifizierung

- SAP® Business Information Warehouse 7.0
- Berater/-in für SAP® ERP® Controlling
- Berater/-in für SAP® ERP® Financials
- Berater/-in für SAP® ERP® SCM Logistik, Vertrieb & Materialwirtschaft
- SAP®-Systemadministrator/-in SAP NetWeaver '04 – SAP Web AS for Oracle
- Software Developer Netweaver™ – ABAP™

## SAP® Anwenderschulung incl. Anwender-Zertifizierung

kombinierbar mit Englisch oder/und MS Office 2010

- Logistik, Vertrieb & Materialwirtschaft
- Financial/Controlling
- Personalwirtschaft

## IT-Spezialisten

- Linux Systemspezialist LPIC-1, LPIC-2, ITIL und CISCO-CCNA-Zertifizierung
- Netzwerkadministrator incl. MCITP, Linux, ITIL, CISCO-CCNA/CCNP-Zertifizierung
- Web Developer, Webmaster und Web Designer mit WE-Zertifizierungen
- CCNP CISCO Certified Network Professional incl. CISCO-CCNA/CCNP-Zertifizierung
- Software Developer JAVA mit Sun-SCJP-Zertifizierung

## Im kaufmännischen Bereich

kombinierbar mit einer SAP-Anwenderschulung

- MS-Office 2010 mit ECDL
- Englisch für den Beruf: A1, A2, LCCI, modular
- Buchhaltungsfachkraft mit Lexware, DATEV, SAP® Financials
- Fachkraft für Finanz- & Lohnbuchhaltung

## Gesundheit und Pflege

- Praxismanager (m/w)
- Kfm. Fachkraft im Gesundheitswesen (m/w)
- Medizinischer Dokumentationsassistent – MDA (m/w)
- Assistent für medizinische Abrechnung (m/w)

[www.cbw-weiterbildung.de](http://www.cbw-weiterbildung.de)



BILDUNGSPARTNER



KNOW-HOW FÜR DIE JOBS VON MORGEN

## RAUMPLAN

### 14. Marktplatz Bildung

Mittwoch  
6. April 2011  
10 bis 18 Uhr

KOSMOS Berlin  
Karl-Marx-Allee 131a  
10243 Berlin



Vorträge  
Saal 6



Vorträge  
Saal 5

Zu den Vorträgsräumen  
folgen Sie bitte den Hinweisschildern.

Eine alphabetische Auflistung der  
Aussteller finden Sie auf der Seite 47  
dieser Broschüre.

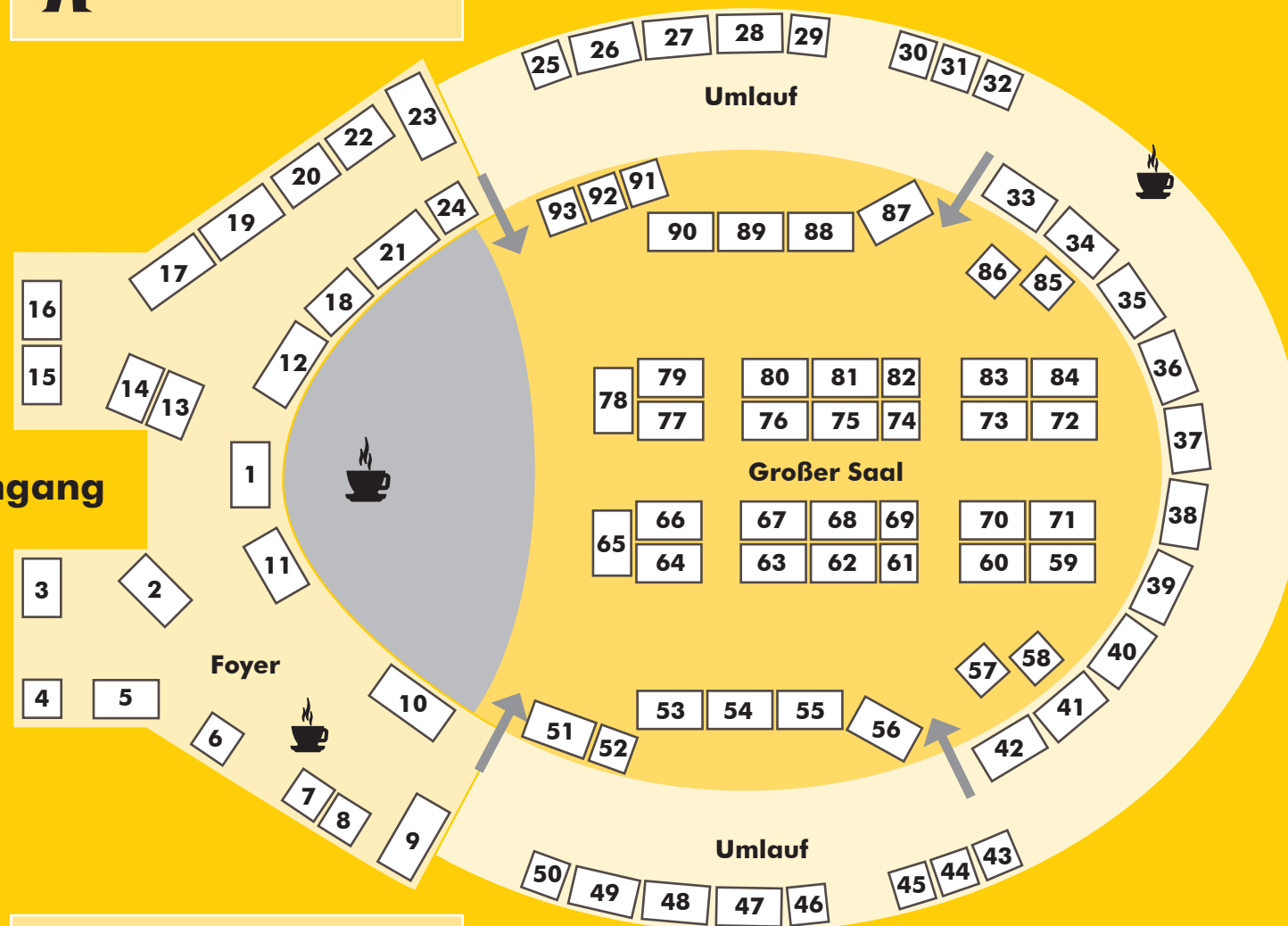


Vorträge  
Saal 2



Vorträge  
Saal 10

Eingang



Für Informationen steht Ihnen das Team  
der EUROPUBLIC GmbH Werbeagentur  
am Info-Stand Nr. 1 zur Verfügung.